Ogólne wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy dla dostawców

Skanska Sweden

Witamy Państwa jako dostawcę koncernu Skanska!

Zależy nam na bezpiecznych i zdrowych miejscach pracy, gdzie wszyscy czują się dobrze i mogą się w pełni realizować. Ogólne wymagania koncernu Skanska dla dostawców dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy regulują zaangażowanie dostawcy w tworzenie i utrzymywanie dobrego środowiska pracy.

Ogólne wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy mają zastosowanie do wszystkich placów budowy, projektów inżynieryjnych i stałych zakładów produkcyjnych koncernu Skanska. Stanowią one uzupełnienie obowiązujących przepisów, ale ich nie zastępują.

Role i zakres odpowiedzialności ... 2
Ogólne przepisy porządkowe i zasady bezpieczeństwa firmy Skanska Sverige ... 2
Aktywne działania na rzecz kultury bezpieczeństwa ... 3
Osoby niepełnoletnie w miejscu pracy ... 3
Praca w pojedynkę ... 3
Środki ochrony indywidualnej ... 4
Zabezpieczenia ... 4
Zarządzanie ryzykiem ... 5
Zezwolenie na rozpoczęcie prac na placu budowy ... 6
Plan przygotowania prac ... 6
Maszyny i pojazdy ... 7
Inspekcje BHP i ochrony środowiska ... 7
Postępowanie w razie niepożądanych zdarzeń ... 7
Zgłaszanie ... 7
Badanie przebiegu zdarzeń ... 7
Wymagania dotyczące kwalifikacji i zgoda pracodawcy ... 8
Dokumenty regulujące zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy ... 9
Wymagania dotyczące dokumentacji dostawcy ... 10
Środki dyscyplinarne ... 10

Uwaga
W przypadku problemów dotyczących interpretacji tego dokumentu szwedzki oryginalny dokument ma pierwszeństwo.

Role i zakres odpowiedzialności

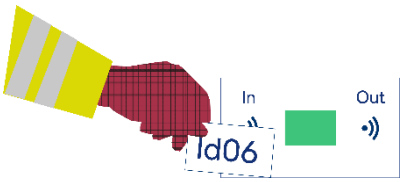
Zbiorczy termin „dostawcy" odnosi się do wszystkich rodzajów dostawców, takich jak podwykonawcy, konsultanci, pośrednicy i agenci. Jako dostawca muszą Państwo dopilnować, aby metody i zasady opisane w ogólnych wymaganiach koncernu Skanska dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy były stosowane na wszystkich etapach Państwa własnego łańcucha dostaw.

Dostawca musi zarejestrować cyfrowo swoją firmę i pracowników, którzy będą pracować w miejscu pracy. Podobnie, trzeba również upewnić się, że podwykonawcy dostawcy dokonali rejestracji.

Jako pracodawca odpowiadają Państwo za bezpieczeństwo i higienę pracy w ramach Państwa własnej działalności. Muszą Państwo zadbać o to, by Państwa stali i tymczasowi pracownicy zostali poinformowani o ogólnych wymaganiach koncernu Skanska dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy i zrozumieli ich znaczenie. W razie potrzeby powinni Państwo zapewnić ich przetłumaczenie na język zrozumiały dla personelu albo skorzystać z pomocy tłumacza ustnego.

Muszą Państwo zagwarantować, by Państwa stali i tymczasowi pracownicy:

- Wzięli udział w szkoleniu wprowadzającym koncernu Skanska dla nowych pracowników oraz w szkoleniu branży budowlanej z zakresu bezpieczeństwa pod nazwą „Safe Construction Training". Ukończenie szkolenia z wynikiem pozytywnym należy potwierdzić po przybyciu do miejsca pracy poprzez rejestrację w bazie danych kwalifikacji pracowników ID06.
- Posiadali odpowiednie przeszkolenie i kwalifikacje.
- Znali zagrożenia związane z pracą oraz wymagane środki ochrony.
- Znali zasady i procedury koncernu Skanska.
- Nosili w widocznym miejscu identyfikator ID06 i przestrzegali zasad ID06.
- Uczestniczyli w spotkaniach w miejscu pracy, na przykład w zebraniach inauguracyjnych, zebraniach poświęconych planowaniu i codziennych omówieniach.



Jako dostawca odpowiadają Państwo za to, by osoby wykonujące prace na Państwa rachunek przestrzegały godzin pracy, zasad i instrukcji obowiązujących w miejscu pracy. Nie wolno przesuwać lub odpracowywać godzin pracy bez zgody kierownictwa produkcji koncernu Skanska.

Ogólne przepisy porządkowe i zasady bezpieczeństwa firmy Skanska Sverige

Ogólne przepisy porządkowe i zasady bezpieczeństwa firmy Skanska Sverige obowiązują wszystkie osoby przebywające w miejscach pracy koncernu Skanska. Jako dostawca powinni Państwo przekazać je własnym pracownikom oraz osobom wykonującym prace na Państwa rachunek. Powinni Państwo kontrolować, czy osoby, które zapoznały się z przepisami porządkowymi i zasadami bezpieczeństwa, rozumieją je i przestrzegają ich, tak aby miejsce pracy było bezpieczne i zdrowe dla wszystkich, którzy w nim pracują.

Aktywne działania na rzecz kultury bezpieczeństwa

Koncern Skanska dąży do wprowadzenia takiej kultury pracy, gdzie każdy bierze odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo zarówno własne, jak i innych osób. Od Państwa jako dostawcy oraz od Państwa pracowników oczekuje się zaangażowania i wnoszenia własnego wkładu w te działania.
Dążymy do takiej atmosfery pracy, którą cechuje otwartość oraz integracja i gdzie korzysta się z kwalifikacji i doświadczeń każdego z nas. W naszych miejscach pracy każdy musi być dobrze traktowany, czuć się szanowany i mieć możliwość bycia sobą.

Jeśli podejrzewają Państwo, że zostały naruszone zasady etyczne lub ktoś stał się przedmiotem niedopuszczalnych zachowań, takich jak molestowanie czy nierówne traktowanie, muszą Państwo podjąć natychmiastowe działania. W pierwszej kolejności należy porozmawiać z kierownictwem produkcji koncernu Skanska. Jeśli nie uznają Państwo tego za właściwe, mogą Państwo skontaktować się z Radą Etyczną koncernu Skanska. Dane kontaktowe znajdują się na stronie group.skanska.com/reportconcern

Osoby niepełnoletnie w miejscu pracy

W miejscach pracy koncernu Skanska mogą pracować wyłącznie osoby, które ukończyły 16 lat. Osoby niepełnoletnie nie mogą wykonywać prac grożących wypadkiem, powodujących nadmierne obciążenie albo wywierających inny szkodliwy wpływ. Zabronione prace są wymienione w przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy zatytułowanych Warunki pracy osób niepełnoletnich.

Jako pracodawca muszą Państwo dopilnować, aby niepełnoletni pracownicy przeszli szkolenie wprowadzające, podczas którego otrzymają informacje o przydzielonych im zadaniach i związanych z nimi zagrożeniach oraz upewnić się, że zrozumieli oni otrzymane informacje. Prace powinny być wykonywane pod kierunkiem i nadzorem innych pracowników, a zasady nadzoru muszą być opisane w procedurach.

Praca w pojedynkę

W miarę możliwości należy unikać pracy w pojedynkę. Jeśli pomimo tego określona praca musi być wykonywana w pojedynkę, należy przeprowadzić dokładną ocenę ryzyka i opracować zasady jej wykonania, które muszą zostać zatwierdzone przez kierownictwo produkcji koncernu Skanska. Należy zapewnić gotowość do reakcji w sytuacji awaryjnej, tak aby pracownik wykonujący pracę w pojedynkę mógł szybko otrzymać pomoc w razie zachorowania lub wypadku.

Niektórych prac nie wolno nigdy wykonywać w pojedynkę, na przykład prac z podnośnika, prac z wykorzystaniem osobistego sprzętu zabezpieczającego przed upadkiem z wysokości, prac w zamkniętych przestrzeniach lub prac związanech z ryzykiem wpadnięcia do wody.

Środki ochrony indywidualnej

Jako dostawca muszą Państwo zapewnić swoim pracownikom indywidualnie dostosowane środki ochrony dobrane na podstawie przeprowadzonej oceny ryzyka i wymagań koncernu Skanska. Muszą Państwo dopilnować, by pracownicy używali tego sprzętu w prawidłowy sposób oraz aby był on przechowywany, konserwowany i kontrolowany na bieżąco w celu utrzymania jego funkcji ochronnych.

W poniższych punktach opisano minimalny poziom środków ochrony indywidualnej wymagany przez koncern Skanska. Powinni Państwo wyposażyć swoich pracowników w środki ochrony zgodne z ewentualnymi dodatkowymi wymogami, wynikającymi ze specyfiki miejsca pracy.

- Kask ochronny z zapinanym paskiem podbródkowym zgodny z normą EN 397.
- Okulary ochronne zgodne z normą EN 166.
- Rękawice ochronne.
- Obuwie ochronne z podeszwą zabezpieczoną przed przebiciem i noskiem ochronnym zgodne z normą EN 20345.
- Odzież z elementami odblaskowymi, co najmniej klasy 1, na górną część ciała.

Jeżeli istnieje potrzeba odstępstwa od obowiązkowego wyposażenia ochronnego, należy zwrócić się o pozwolenie do kierownictwa produkcji koncernu Skanska. Podstawą uzyskania takiego zezwolenia jest załączenie udokumentowanej oceny ryzyka.

Zabezpieczenia

Jako dostawca muszą Państwo zadbać o to, aby Państwa pracownicy przestrzegali podanych przepisów oraz stosowali zabezpieczenia wymagane do zapobiegania chorobom i wypadkom. W przypadku używania maszyn i innych urządzeń kontrolę działania wymaganych zabezpieczeń należy przeprowadzić przed rozpoczęciem pracy.

Zabezpieczenie można usunąć wyłącznie po dokonaniu oceny ryzyka/sporządzeniu planu przygotowania prac i uzyskaniu specjalnej zgody kierownictwa produkcji koncernu Skanska. Osoba, która usunęła zabezpieczenie, jest zobowiązana do jego przywrócenia.

Odgrodzenia

Jako dostawca muszą Państwo zapewnić ustawienie tymczasowego zabezpieczenia wokół obszaru roboczego, jeśli wykonywana praca wiąże się z ryzykiem obrażeń ciała. Odgrodzenie powinno mieć postać fizycznej bariery, na przykład bramki, ogrodzenia albo plastikowego łańcucha w przypadku prac krótkotrwałych. Plastikowych taśm wolno używać wyłącznie przy wykonywaniu nagłych i krótkotrwałych zadań wewnątrz budynków. Odgrodzenia należy zawsze stosować w poniższych sytuacjach:

- Ryzyko kolizji osób z maszynami roboczymi lub pojazdami.
- Ryzyko przemieszczenia się mas ziemnych, na przykład osuwiska, wypchnięcia od dołu lub innych nieprzewidzianych zmian w gruncie.
- Ryzyko upadku przedmiotów, na przykład podczas operacji, które są wykonywane jedna nad drugą.

- Ryzyko zakleszczenia lub przygniecenia podczas operacji podnoszenia albo załadunku i wyładunku.
- Ryzyko upadku z wysokości.
- Ryzyko narażenia osób w miejscu pracy na działanie substancji niebezpiecznych.
- Ryzyko wpadnięcia do wody.
- Prace strzałowe.
- Praca w sąsiedztwie napowietrznych linii elektrycznych.

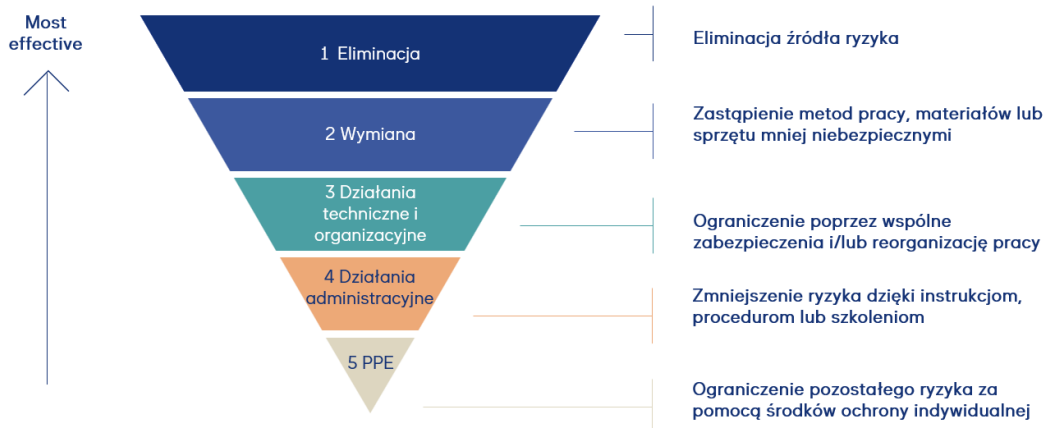
Zarządzanie ryzykiem

Jako dostawca muszą Państwo przekazać kierownictwu produkcji koncernu Skanska pisemną ocenę ryzyka wraz z proponowanymi środkami zapobiegania zagrożeniom, które wykonywane przez Państwa prace mogą stwarzać zarówno dla Państwa własnych pracowników, jak i innych osób przebywających w miejscy pracy. Ocena ryzyka powinna również obejmować to, czy zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa można wyeliminować za pomocą koordynacji. Ocena ryzyka powinna być aktualizowana i dostosowywana do zmieniających się warunków. Aby zapobiec zagrożeniom związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy, należy stosować podstawowe zasady zapobiegania zagrożeniom.

Podstawowe zasady zapobiegania zagrożeniom

1. Identyfikacja i unikanie zagrożeń
2. Ocena zagrożeń, których nie można uniknąć
3. Zapobieganie zagrożeniom poprzez wybieranie działań w oparciu o etapy schematu od najbardziej do najmniej skutecznych.

Hierarchia kontroli



Dokumentacja wraz z pisemną oceną ryzyka stanowi ważną podstawę planu środowiska pracy lub jego odpowiednika. Należy stosować listę kontrolną „Zagrożenia dla bezpieczeństwa i higieny pracy, ocena i program działań dla przedsiębiorców" Można ją znaleźć na stronie skanska.se/en-us/suppliers/.

Jeśli jesteś zatrudniony jako projektant w jednym z projektów budowlanych Skanska (architekt, projektant lub w inny sposób zaangażowany w planowanie i projektowanie), musisz, w ramach swojego zadania, pracować tak, aby przestrzegać powyższych

podstawowych zasad zapobiegania zagrożeniom. Należy stosować podstawowe zasady zapobiegania zagrożeniom w środowisku pracy zarówno na etapie budowy, jak na etapie użytkowania. Należy zgłosić Bas-P pisemną dokumentację wraz z możliwymi rozwiązaniami i propozycjami środków zaradczych w odniesieniu do poważnego zagrożenia w środowisku pracy, które dalej obowiązuje. Pisemne propozycje działań stanowią ważną podstawę planu BHP dla projektu budowlanego.

Zezwolenie na rozpoczęcie prac na placu budowy
Jeśli zostaniesz zatrudniony na jednym z placów budowy Skanska, musisz upewnić się, że odebrane zostało zezwolenie z Bas-U przed rozpoczęciem pierwszej pracy. Przed wydaniem zezwolenia należy przedłożyć dokumentację z pisemną oceną ryzyka.

Plan przygotowania prac

Pisemny plan przygotowania prac należy sporządzić zawsze dla operacji, dla których zidentyfikowano następujące zagrożenia:

- Występowanie 13 stanowisk pracy o szczególnym zagrożeniu zgodnie z rozporządzeniem Szwedzkiego Urzędu ds. Środowiska Pracy w sprawie projektowania i koordynacji środowiska pracy w budownictwie.
- Zagrożenia dla zdrowia, takie jak kurz, hałas, wibracje, substancje chemiczne lub czynniki wpływające ujemnie na ergonomię.
- Operacje zbiegające się z innymi operacjami w czasie i miejscu i mające na nie wpływ na przykład poprzez:
    - wykonywanie pracy powyżej albo obok innych prac.
    - występowanie zagrożenia, że coś spadnie na kogoś albo się z nim zderzy.
- Wszystkie rodzaje konstrukcji tymczasowych.
- Bezpieczeństwo osób trzecich.
- Operacje, które mają duży wpływ na jakość, czas i środowisko.

Plan przygotowania prac powinien określać ewentualne dostosowanie albo rozszerzenie środków ochrony indywidualnej, na przykład wyższą klasę odzieży z elementami odblaskowymi, rękawice zabezpieczające przed przecięciem, gogle ochronne i osobisty sprzęt zabezpieczający przed upadkiem z wysokości.

Najpóźniej na zebraniu inauguracyjnym powinni Państwo przedstawić kierownictwu produkcji koncernu Skanska zestawienie mających zastosowanie planów przygotowania prac z informacją o osobach odpowiedzialnych, terminach rozpoczęcia prac nad tymi planami i ich ukończenia.

Jako dostawca odpowiadają Państwo za sporządzenie planu przygotowania własnych prac wspólnie z podmiotem, który będzie je wykonywać. Prace można rozpocząć po sprawdzeniu planu przygotowania prac i udzieleniu zgody przez kierownictwo produkcji koncernu Skanska oraz koordynatora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy dla fazy wykonania (Bas-U).

Dla szeregu obszarów zagrożenia koncern Skanska określił szczególne wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Ich lista znajduje się na stronie 7 niniejszego dokumentu. Wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy muszą zostać włączone do planu przygotowania prac, który należy opracować razem z pracownikami, którzy będą wykonywać dane prace. Należy również zadbać o to, by treść planu przygotowania prac została przekazana wszystkim osobom, które będą wykonywać dane prace. Proszę

skorzystać z „Supplier's Guide to Work instructions". Można go znaleźć na stronie skanska.se/en-us/suppliers/.

Maszyny i pojazdy

Maszyny robocze używane w miejscach pracy koncernu Skanska muszą spełniać wymagania określone na liście kontrolnej „Mandatory safety equipment for work machines". Można ją znaleźć na stronie skanska.se/en-us/suppliers/

Jako dostawca muszą Państwo zagwarantować, że maszyny budowlane, pojazdy, sprzęt i urządzenia używane przez Państwa stałych i tymczasowych pracowników w miejscach pracy koncernu Skanska są skontrolowane i nie stanowią zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa. Maszyny robocze i pojazdy powinny być wyposażone w sprzęt na wypadek nieprzewidzianego wycieku lub rozsypania substancji.

Koparki, ładowarki kołowe, wozidła, pompy do betonu, żurawie, urządzenia podnoszące, windy, podnośniki i tym podobne urządzenia powinny być poddawane kontroli okresowej w terminach określonych w przepisach. Nie wolno używać sprzętu, który nie ma informacji o pozytywnym wyniku kontroli. Świadectwo kontroli należy przedstawić kierownictwu produkcji koncernu Skanska przed rozpoczęciem prac.

Inspekcje BHP i ochrony środowiska

Jako dostawca muszą Państwo w ramach wykonywanych przez siebie prac przeprowadzać inspekcje BHP i ochrony środowiska. W razie potrzeby powinni Państwo także uczestniczyć w inspekcjach organizowanych przez kierownictwo produkcji koncernu Skanska. Dostawcy usług realizowanych przy użyciu maszyn i usług transportowych powinni przeprowadzać codzienne kontrole maszyn i pojazdów.

Postępowanie w razie niepożądanych zdarzeń

W razie wypadku lub poważnego incydentu należy podjąć natychmiastowe działania w celu zabezpieczenia obszaru roboczego. Nie wolno uprzątać ani usuwać materiałów i maszyn z obszaru roboczego przed wydaniem zgody przez kierownictwo produkcji koncernu Skanska.

Zgłaszanie

Wszystkie wypadki, incydenty i obserwacje dotyczące bezpieczeństwa należy niezwłocznie zgłaszać kierownictwu produkcji koncernu Skanska. Jeżeli wypadek prowadzi do zwolnienia chorobowego, należy również podać liczbę dni takiego zwolnienia.
Jako dostawca i pracodawca odpowiadają Państwo za swoich pracowników i mają Państwo w związku z tym obowiązek niezwłocznego zgłaszania poważnych wypadków i incydentów do Urzędu ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Kopię zgłoszenia należy przesłać do kierownictwa produkcji koncernu Skanska.

Badanie przebiegu zdarzeń

Wszystkie wypadki i poważne incydenty należy zbadać. W ramach odpowiedzialności pracodawcy są Państwo zobowiązani do przeprowadzenia badania, jeśli zdarzenie dotyczyło Państwa własnych lub wynajętych przez Państwa pracowników. Należy w takim przypadku umożliwić koncernowi Skanska uczestniczenie w badaniu. Powinni Państwo także pomagać w badaniach inicjowanych przez koncern Skanska albo przez innego dostawcę pracującego w danym miejscu pracy. Należy podjąć niezwłocznie działania

określone w wyniku badania przebiegu zdarzeń. Wszystkie badania muszą być dokumentowane i archiwizowane zarówno przez Państwa jako dostawcę, jak i przez koncern Skanska.

Wymagania dotyczące kwalifikacji i zgoda pracodawcy

Jako dostawca muszą Państwo dopilnować, aby osoby wykonujące prace na Państwa rachunek miały wystarczające kwalifikacje do wykonywania przydzielonej im pracy, określone w przepisach prawa, umowach i szczególnych wymaganiach koncernu Skanska.

Pracownicy, którzy mają wykonywać prace wymagające szczególnych uprawnień, na przykład pracownicy wykonujący prace wysokotemperaturowe, operatorzy żurawi, operatorzy maszyn przewożących ładunki, monterzy rusztowań oraz pracownicy obsługujący suwnice i piły spalinowe, powinni potwierdzić swoje uprawnienia, rejestrując się w bazie danych kwalifikacji pracowników ID06 albo przedstawiając inne pisemne świadectwo odbytego szkolenia. Informację o tym, które szkolenia wymagają rejestracji w bazie danych kwalifikacji pracowników ID06, można znaleźć na stronie skanska.se/en-us/suppliers/

W przypadku gdy wymagane jest pisemne zezwolenie, na przykład na podwieszanie ładunku, korzystanie z wyposażonego w napęd urządzenia podnoszącego lub mobilnej platformy roboczej, jako pracodawca muszą Państwo wydać takie pisemne zezwolenie.

Jeśli jesteś zatrudniony jako projektant w jednym z projektów budowlanych Skanska (architekt, projektant lub jesteś w inny sposób zaangażowany w planowanie i projektowanie), musisz być w stanie wykazać, że masz wystarczające kompetencje i doświadczenia, aby zapobiegać zagrożeniom dla środowiska pracy, które mogą wystąpić na etapie budowy i użytkowania.

Dokumenty regulujące zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy

Jako dostawca powinni Państwo zapoznać się z poniższymi ważnymi dokumentami. Wymagania, wytyczne i instrukcje należy uwzględniać przy planowaniu zarówno w odniesieniu do wyboru metody pracy, jak i wyposażenia.

Można je znaleźć na stronie skanska.se/en-us/suppliers/.

Dokumenty regulujące zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy
General conduct and safety rules
Supplier's checklist for occupational health and safety risks, assessment and action programs
Supplier's Guide to Work instructions
Skanska Sweden's Alcohol and Drug Policy for suppliers
Szczególne wymagania koncernu Skanska dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy
Working in confined spaces
Working at height • Mobile work platforms • Personal fall protection equipment • Ladders and trestles • Protective covering of holes and openings • Scaffolding and weather protection
Management of vehicles on site
Fire prevention
Electrical safety in the worksite
Loading, unloading and handling goods
Lockout - tagout
Overhead & underground services
Mechanical lifting operations
Mandatory safety equipment for work machines
Excavation and trenching
Temporary works structures
Passing vehicle traffic
Work equipment – Hand held machinery and tools
Dusty work

Wymagania dotyczące dokumentacji dostawcy

Dokument
Lista kontrolna „Zagrożenia dla bezpieczeństwa i higieny pracy, ocena i program działań dla przedsiębiorców"
Plany przygotowania prac
Przedstawienie świadectw potwierdzających przeszkolenie
Pisemne zezwolenia pracodawcy
Inwentaryzacja zapotrzebowania na operacje podnoszenia
Przedstawienie świadectw kontroli
Zestawienie substancji chemicznych wraz z ich kartami charakterystyki (SDB)
Protokoły z inspekcji bezpieczeństwa
Powiadomienia o wypadkach/incydentach/odstępstwach od zasad bezpieczeństwa

Środki dyscyplinarne

Należy przestrzegać zasad zawartych w ogólnych wymaganiach firmy Skanska Sverige dla dostawców, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ogólnych przepisach porządkowych i zasadach bezpieczeństwa firmy Skanska Sverige. Naruszenie zasad może skutkować wydaleniem pracowników z miejsca pracy, nałożeniem kary pieniężnej, a w poważnych przypadkach rozwiązaniem umowy. Oczekuje się od Państwa jako od pracodawcy podjęcia odpowiednich działań i wprowadzenia środków kontrolnych w przypadku, gdy kierownictwo produkcji koncernu Skanska zwróci Państwu uwagę na naruszenia.

Nie ma nic ważniejszego niż zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich pracowników.

Do pracy należy podchodzić z sercem – w koncernie Skanska pracujemy bezpiecznie albo wcale!