

Etikstopp

Trakasserier

Kontaktperson:

Ulrika Simons
Etikansvarig
010-448 11 11
ulrika.simons@skanska.se

Nr 2 2017

Vi har nolltolerans mot trakasserier!

Trakasserier förekommer på våra arbetsplatser. Det är helt oacceptabelt och ett klart avsteg från Skanskas värderingar och vår Uppförandekod. Vi accepterar inte någon form av respektlöst beteende, mobbning, diskriminering, klotter, trakasserier eller ofredande i form av sexuella närmanden.

Personer som utsätts för trakasserier såras, kränks och mår dåligt. Tillsammans behöver vi hjälpas åt för att få slut på trakasserier och skapa en arbetsmiljö där alla, medarbetare, samarbetspartners trivs och mår bra. Alla ska bemötas med respekt.

Det är viktigt att ständigt påminna oss om att vi är varandras arbetsmiljö. Det innebär att vi varje dag behöver tänka på hur vi agerar. Om någon i din omgivning blir utsatt för något som kan upplevas som obehagligt eller nedsättande kan du direkt göra skillnad genom att träda in och säga ifrån, diskutera, visa tydligt vad som är okej och inte. Därför behöver vi hjälpas åt varje dag, i varje stund. På så sätt bygger vi den kultur som vi vill ha nu och i framtiden.

Så här agerar du om du utsätts för eller upptäcker trakasserier:

Om någon upplever sig trakasserad eller ser någon utsättas för trakasserier ska man vända sig till sin närmaste chef, chefs chef eller till HR. Om det av någon anledning inte fungerar kan man vända sig till Etiska rådet eller Skanskas Hotline.

Att diskutera:

Exempel 1:

Tänk dig att du jobbar i en arbetsgrupp där du upplever att chefen exkluderar en medarbetare genom att till exempel ständigt avbryta personen, inte bjuda in personen till gruppmöten och att chefen pratar nedsättande om personen bakom dennes rygg. Vad gör du?

Exempel 2:

Du arbetar i ett projekt där kunden/beställaren ofta kommer till projektet och alltid uttrycker sig väldigt uppskattande om ditt utseende och försöker ge dig kramar på ett sätt som inte känns okej för dig. Vad gör du?

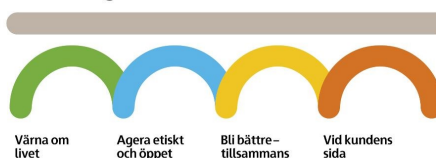
Exempel 3:

Du arbetar i ett stort projekt där det finns många underentreprenörer, UE. Det är vanligt att höra nedsättande, kränkande och ibland rasistiska kommentarer, både i fikarummet och i arbetet. Hur agerar du?

Använd gärna följande frågor när ni diskuterar exemplen:

- Hur skulle du reagera och agera om du utsattes för trakasserier?
- Hur skulle du reagera och agera om din partner/barn/förälder eller annan närstående skulle utsättas för trakasserier på sin skola/arbetsplats?
- Hur kan vi alla hjälpas åt för att få slut på trakasserier?
- Vilka förväntningar har du på din chef att hantera "problemet"?
- Har vi önskat beteende på vår arbetsplats?

Skanskas värderingar



För mer information och underlag för diskussion:

- **Value moments** – Korta diskussionsfilmer som berör ämnet diskriminering och kränkande beteenden, se Oneskanska.
- **E-learning "Lite får man tåla, eller?"** – för chefer, medarbetare, fackliga företrädare för ökad kunskap om vad diskriminering innebär och hur vi ska agera, se Oneskanska.