

Laipni lūgti kā Skanska piegādātājs!

Mēs vēlamies drošas un veselībai nekaitīgas darba vietas, kurās visi jūtas labi, un tiek ievērotas darbinieku tiesības. Skanska vispārējās veselības un drošības prasības piegādātājiem regulē piegādātāja saistības veicināt un uzturēt labu darba vidi.

Vispārīgās darba vides prasības attiecas uz darbu visos Skanska būvlaukumos un stacionārajās ražotnēs. Tās papildina, bet neaizstāj spēkā esošos tiesību aktus.



Lomas un pienākumi	2
Skanska Zviedrija vispārējie kārtības un drošības noteikumi	2
Aktīva drošības kultūra	2
Nepilngadīgie darba vietā	3
Darbs vienatnē	3
Individuālie aizsardzības līdzekļi	3
Aizsargierīces	4
Risku pārvaldība	4
Darbu plānošana	4
Mašīnas un transportlīdzekļi	5
Drošības un vides aizsardzības apgaitas	5
Darbība nevēlamu notikumu gadījumā	6
Ziņošana	6
Notikumu izmeklēšana	6
Kompetences prasības un darba devēja atļauja	6
Reglamentējošie dokumenti darba videi	7
Piegādātāja dokumentācijas prasības	8
Disciplinārie pasākumi	8

Piezīme

Ja rodas jautājumi par šī dokumenta interpretāciju, dokumenta oriģināls zviedru valodā ir noteicošs.

Lomas un pienākumi

Kolektīvais termins "piegādātāji" attiecas uz visu veidu piegādātājiem, piemēram, apakšuzņēmējiem, konsultantiem, starpniekiem un aģentiem. Kā piegādātājam jums jānodrošina, ka Skanska vispārējo veselības un drošības prasību metodes un principi tiek piemēroti visā jūsu piegādes ķēdē.

Kā darba devējs jūs esat atbildīgs par darba vidi savā darbā. Jums ir jānodrošina, ka jūsu un nolīgtie darbinieki ir informēti par Skanska veselības un drošības prasībām un izprot to nozīmi. Ja nepieciešams, organizējiet tulkotāja vai tulkus biroja pakalpojumus valodā, ko persona saprot.

Jums jānodrošina, ka jūsu un nolīgtie darbinieki:

- ir apguvuši Skanska ievadi darba vietā un būvniecības nozares drošības apmācību "*Drošas būvniecības apmācība*".
- ir veikuši atbilstošas apmācības un apguvuši prasmes.
- pārzina darba riskus un atbilstošos aizsardzības pasākumus.
- pārzina Skanska noteikumus un rutīnas.
- ID06 kartes nēsā redzamā vietā un ievēro ID06 noteikumus.
- piedalās darba vietas sanāksmju forumos, piemēram, sākuma sapulcēs, plānošanas sanāksmēs un ikdienas instruktāžās.

Kā piegādātājs jūs esat atbildīgs par to, lai tie, kas strādā jūsu vārdā, ievērotu darba laiku, noteikumus un norādījumus darba vietā. Darba laika pārcelšana vai apvienošana nedrīkst notikt bez Skanska ražošanas vadības atļaujas.

Skanska Zviedrija vispārējie kārtības un drošības noteikumi

Skanska Zviedrija vispārējie kārtības un drošības noteikumi attiecas uz visiem, kas uzturas Skanska darba vietās. Jums kā piegādātājam tie ir jānodod saviem darbiniekiem un tiem, kas strādā jūsu vārdā. Jums ir jāseko, lai persona, uz ko attiecas kārtības un drošības noteikumi, saprot un ievēro tos, lai darba vieta būtu droša un veselībai nekaitīga ikvienam, kas tur strādā.

Aktīva drošības kultūra

Skanska strādā, lai radītu kultūru, kurā ikviens uzņemas atbildību par savu un citu veselību un drošību. Sagaidām, ka jūs, kā piegādātājs un jūsu darbinieki palīdzēs un iesaistīsies šajā darbā.

Mēs ticamies pēc atvērtas un iekļaujošas darba vides, kurā ņemtas vērā ikviena prasmes un pieredze. Mūsu darba vietās pret ikvienu ir jāizturas labi, ikvienam jājūtas cienītam un jābūt pieņemtam darba vietā.

Ja jums ir aizdomas par ētikas pārkāpumu, vai kāds ir ticis pakļauts nepieņemamai uzvedībai, piemēram, uzmākšanās vai ļaunprātīga izturēšanās, jums jārīkojas nekavējoties. Pirmkārt, runājiet ar Skanska ražošanas vadību. Ja neuzskatāt to par

lietderīgu, jūs varat sazināties ar Skanska Ētikas padomi. Kontaktinformācija ir atrodama group.skanska.com/reportconcern.

Nepilngadīgie darba vietā

Skanska darba vietās ir atļauts strādāt tikai personām, kurām ir vismaz 16 gadi. Nepilngadīgajiem nav atļauts veikt darbu ar nelaimes gadījuma, pārslodzes vai citas kaitīgas ietekmes risku. Aizliegtie darba uzdevumi ir uzskaitīti regulā *Nepilngadīgo darba vide*.

Kā darba devējam jums jānodrošina, ka nepilngadīgais darbinieks saņem ievadinformāciju par uzdevumiem un to riskiem, un jānodrošina, lai nepilngadīgais saprastu šo informāciju. Darbs jāveic kāda vadībā un uzraudzībā, un jums ir jābūt zināmai kārtībai, kā veicama šī uzraudzība.

Darbs vienatnē

Cik vien iespējams, jāizvairās no darba vienatnē. Ja darbs tomēr ir jāveic vienatnē, rūpīgi jāizvērtē tā riski, jā sagatavo darba plāns, un Skanska ražošanas vadībai tas jāapstiprina. Gatavību ārkārtas situācijām organizē tā, lai persona, kas veic darbu vienatnē, varētu ātri saņemt palīdzību slimības vai nelaimes gadījumā.

Noteiktus darbus nekad nedrīkst veikt vienatnē, piemēram, darbu no pacēlāja, darbu ar individuālo kritiena aizsardzības aprīkojumu vai darbu slēgtās telpās.

Individuālie aizsardzības līdzekļi

Jums kā piegādātājam ir jānodrošina saviem darbiniekiem individuāli pielāgoti aizsardzības līdzekļi saskaņā ar risku novērtējumu un Skanska prasībām. Jums jānodrošina, ka personāls pareizi izmanto aprīkojumu, un tas tiek pastāvīgi uzglabāts, uzturēts un pārbaudīts, lai saglabātu tā aizsardzības funkcijas.

Tālāk norādītie punkti apraksta Skanska individuālo aizsardzības līdzekļu minimālo līmeni. Pārlicinieties, ka jūsu darbiniekiem ir aizsardzības līdzekļi, kas atbilst jebkuras darba vietas specifiskajam papildinājumam.

- Aizsargķivere ar aizsprādzējamu zoda siksnu saskaņā ar EN 397.
- Aizsargbrilles atbilstoši EN 166.
- Aizsargcimdi.
- Drošības apavi ar naglu aizsargzoli un purngala aizsargu saskaņā ar EN 20345.
- Augstas redzamības, vismaz 1. klases apģērbs ķermeņa augšdaļai.



Ja ir vajadzīga novirze no obligātajiem aizsardzības līdzekļiem, atļauju prasiet Skanska ražošanas vadībai. Dokumentētu riska novērtējumu iekļauj kā šādas atļaujas pamatu.

Aizsargierīces

Jums kā piegādātājam jānodrošina, lai ap darba zonu būtu uzstādīta pagaidu barjera, ja veicamais darbs ir saistīts ar traumu risku. Barjera sastāv no fiziskas barjeras, piemēram, vārtiem, žoga vai īslaicīga darba gadījumā plastmasas ķēdes. Plastmasas sloksnes var izmantot tikai ārkārtas un īstermiņa uzdevumiem telpās. Vienmēr jāizveido barjeras, ja pastāv:

- Sadursmes risks starp personām un darba mašīnām vai transportlīdzekļiem.
- Nogrūvuma risks, piemēram, zemes nogrūvuma, grunts spiediena vai citu neplānotu augsnes izmaiņu risks.
- Krītošu priekšmetu risks, piemēram, veicot darba uzdevumus, atrodoties viens virs otra.
- Risks pacelšanas vai iekraušanas un izkraušanas operāciju laikā iesprūst vai tikt saspiestam.
- Kritiena risks.
- Bīstamu vielu iedarbības risks darba vietā.
- Spridzināšanas darbi.
- Darbs blakus elektropārvades līnijām.

Visām atverēm uz grīdas jābūt pārsegtām, noenkurotām un marķētām. Materiālam, kas pārsedz atveri, jāspēj izturēt slodzi, kurai tas var tikt pakļauts.

Risku pārvaldība

Kā piegādātājam jums ir jāiesniedz rakstisks risku novērtējums Skanska ražošanas vadībai ar priekšlikumiem par pasākumiem attiecībā uz riskiem darba vietā, ko var radīt jūsu darbs jūsu darbiniekiem un citiem.

Prioritāšu secība risku novēršanai un mazināšanai

1. Risku novēršana plānošanas posmā.
2. Nomainiet ar mazāk bīstamu darba metodi, materiāliem vai aprīkojumu.
3. Ierobežojiet riska avotu ar izolāciju, uzstādīšanu vai citu aizsardzību.
4. Instrukcijas, apmācība un bīstamības marķējums.
5. Individuālo aizsardzības līdzekļu lietošana.

Dokumentācija ir svarīgs pamats būvlaukuma darba vides plānam. Lūdzu, izmantojiet kontrolsarakstu: *Supplier's checklist for occupational health and safety risks, assessment and action programs*. Jūs to varat atrast skanska.se/en-us/suppliers/.

Darbu plānošana

Vienmēr izstrādājiet rakstisku darba sagatavošanas plānu darbībām, kurām ir identificēti šādi riski:

- 13 darba vietas ar īpašu risku saskaņā ar Zviedrijas Darba vides pārvaldes noteikumiem par celtniecības un inženiertehniskajiem darbiem.

- Veselības riski, piemēram, putekļi, troksnis, vibrācija, ķīmiskas vielas vai ergonomiska ietekme.
- Darba uzdevumi, kas ietekmē citus laikā un telpā, piemēram:
 - darbs virs vai blakus citam darbam.
 - darbs, kur kaut kas varētu uzkrīst kādam vai sadurties ar kaut ko.
- Visu veidu pagaidu konstrukcijas.
- Trešās puses drošība.
- Darba uzdevumi, kas būtiski ietekmē kvalitāti, laiku un vidi.

Darba plānā ir jānorāda visi individuālo aizsardzības līdzekļu pielāgojumi vai papildinājumi, piemēram, paplašināta brīdinājuma klase, aizsargcimdi, aizsargbrilles un individuālās aizsardzības līdzeklis pret kritienu.

Kā piegādātājs jūs esat atbildīgs par to, lai darba sagatavošana jūsu darbam tiktu veikta un dokumentēta. Ne vēlāk kā sākuma sanāksmē Jums ir jāiesniedz Skanska ražošanas vadībai plāns par pašreizējo darba plānu ar informāciju par to, kurš ir atbildīgs par sagatavošanas darbu sākšanu, un kad tiem jābūt pabeigtiem.

Vairākās riska zonās Skanska ir noteicis īpašas veselības un drošības prasības. To sarakstu var atrast šī dokumenta 7. lappusē. Darba vides prasības iestrādā darba plānā, ko izstrādā kopā ar darbiniekiem, kuri izpildīs šo darbu. Jums arī jānodrošina, ka darba sagatavošanas rezultāti tiek paziņoti visiem, kas veiks darbu. *Lūdzu, izmantojiet "Supplier's Guide to Work instructions"*. Jūs varat atrast to skanska.se/en-us/suppliers/.

Mašīnas un transportlīdzekļi

Darba mašīnas, ko izmanto Skanska darba vietās, atbilst prasībām, kas noteiktas kontrolsarakstā "*Obligātais drošības aprīkojums darba mašīnām*". Jūs to varat atrast skanska.se/en-us/suppliers/.

Kā piegādātājam jums ir jānodrošina, ka celtniecības iekārtas, transportlīdzekļi, iekārtas un mašīnas, ko izmanto jūsu un nolīgtie darbinieki Skanska darba vietās, tiek pārbaudīti un nerada veselības vai drošības riskus. Palīgļīdzekļiem noplūdes gadījumā vienmēr jābūt pieejamiem mašīnās un transportlīdzekļos.

Ekskavatorus, autoiekrāvējus, pārvadātājus, betona sūkņus, celtnes, pacelšanas ierīces, liftus, pacelājus un tamlīdzīgu aprīkojumu pārbauda saskaņā ar noteikto laika intervālu. Nedrīkst izmantot iekārtas, kam trūkst norādes par apstiprinātu pārbaudi. Pirms darbu sākuma Skanska ražošanas vadībai ir jāuzrāda pārbaudes sertifikāts.

Drošības un vides aizsardzības apgaitas

Kā piegādātājam jums ir jāizpilda drošības un vides aizsardzības apgaitas. Ja nepieciešams, jums jāpieņem arī apgaitas, ko organizē Skanska ražošanas vadība. Mašīnu un transporta pakalpojumu sniedzējiem katru dienu jāveic mašīnu un transportlīdzekļu pārbaude.

Darbība nevēlamu notikumu gadījumā

Ja noticis nelaimes gadījums vai nopietns starpgadījums, jāveic tūlītēji pasākumi, lai nodrošinātu darba zonu. Pirms Skanska ražošanas vadības norādījuma nav atļauts uzņemt vai aizvākt materiālus un mašīnas no darba zonas.

Ziņošana

Par visiem negadījumiem, incidentiem un novērojumiem nekavējoties jāziņo Skanska ražošanas vadībai. Ja nelaimes gadījums izraisa slimības atvaļinājumu, jānorāda arī slimības atvaļinājuma dienu skaits.

Kā piegādātājam jums ir darba devēja atbildība par savu personālu, un tāpēc jūs esat atbildīgs par ziņošanu bez kavēšanās Zviedrijas Darba vides iestādei par nopietniem nelaimes gadījumiem un incidentiem. Ziņojuma kopija jānosūta Skanska ražošanas vadībai.

Notikumu izmeklēšana

Jāizmeklē visus nelaimes gadījumus un nopietnus starpgadījumus. Kā daļa no darba devēja atbildības jūs esat atbildīgs par to, lai nodrošinātu, ka izmeklēšana tiek veikta, ja incidents ietekmē jūsu darbiniekus. Pēc tam Skanska būs iespēja piedalīties izmeklēšanā. Jums arī jāpiedalās izmeklēšanā, ko uzsāk Skanska vai cits piegādātājs darba vietā. Pasākumus pēc notikuma izmeklēšanas jāveic nekavējoties. Visa izmeklēšana ir jādokumentē un jāarhivē gan jums kā piegādātājam, gan Skanska.

Kompetences prasības un darba devēja atļauja

Kā piegādātājam jums ir jānodrošina, ka personai, kas veic darbu jūsu vārdā, ir pietiekama kompetence saskaņā ar tiesību aktu, līgumu un Skanska prasībām, lai veiktu savu darbu.

Personālam, kas veic darbu, kam nepieciešama īpaša kvalifikācija, piemēram, karsto darbu veicējiem, celtna operatoriem, iekrāvēju operatoriem, sastatņu būvētājiem un portālceltna vai motorizētu zāģu/griezēju lietotājiem jāpierāda sava kompetence, iesniedzot rakstisku dokumentu par veikto apmācību.

Ja ir nepieciešama rakstiska atļauja, piemēram, lai piekabinātu kravu, izmantotu ar mehānismu darbināmu pacelšanas ierīci vai mobilā darba platformu, jums kā darba devējam ir jāizsniedz rakstiska atļauja.



Reglamentējošie dokumenti darba videi

Jums kā piegādātājam šie dokumenti ir svarīgi. Plānojot gan darba metodes izvēli, gan aprīkojumu jāiekļauj prasības, vadlīnijas un instrukcijas.

Jūs varat atrast tos skanska.se/en-us/suppliers/.

Reglamentējošie dokumenti darba videi
Skanska Sweden's Health and Safety Policy
Skanska Sweden's General conduct and safety rules
Supplier's checklist for occupational health and safety risks, assessment and action programs
Supplier's Guide to Work instructions
Skanska Sweden's Alcohol and Drug Policy for suppliers
Skanska īpašās veselības un drošības prasības
Working in confined spaces
Working at height <ul style="list-style-type: none">• Mobile work platforms• Personal fall protection equipment• Ladders and trestles• Protective covering of holes and openings• Scaffolding and weather protection
Fire prevention
Vehicle management at worksites
Loading, unloading and handling goods
Mechanical lifting operations
Mandatory safety equipment for work machines
Excavation and trenching
Temporary works structures
Passing vehicle traffic

Piegādātāja dokumentācijas prasības

Rīcība	Laiks
Piegādātāja darba vides politika (Attiecas uz uzņēmumiem, kuros ir vairāk nekā 10 darbinieki)	Iekļaujama Skanska priekškvalifikācijas sistēmā
Darba vides plāna pamats	Saskaņā ar līgumu
Sagatavošanās plānotajiem darbiem	Saskaņā ar līgumu
Uzrādīt apmācību sertifikātu	Sākuma sapulce
Darba devēja rakstiska atļauja	Sākuma sapulce
Uzrādīt pārbaudes sertifikātu	Nekavējoties
Ķīmisko vielu saraksts, tai skaitā drošības datu lapa (DDL)	Sākuma sapulce
Aizsardzības kārtas protokols	Nekavējoties
Paziņojums par nelaimes gadījumu/incidentu/drošības novirzi	Nekavējoties

Disciplinārie pasākumi

Jāievēro Skanska Zviedrija vispārējo veselības un drošības prasību piegādātājiem un Skanska Zviedrija vispārējo kārtības un drošības noteikumu prasības. Noteikumu pārkāpumu dēļ darbinieki var tikt atlaisti no darba, saņemt naudas sodu un nopietnos gadījumos var tikt izbeigts līgums. Tiek sagaidīts, ka jūs kā darba devējs sekosiet un veiksiet atbilstošus pasākumus, ja Skanska ražošanas vadība brīdinās jūs par pārkāpumiem.

Nav nekā svarīgāka par jūsu un citu darbinieku veselību un drošību. Ielieciet savu sirdi darbā - Skanska mēs strādājam droši vai nestrādājam nemaz!

