



Mid-Corona: Livet på andra sidan

En studie av pandemins påverkan på svenskarnas syn på liv, arbete och boende

Sammanfattande 12 insikter – 17 maj 2021

Innehåll

- | | Sida |
|---|-----------|
| 1. Bakgrund och sammanfattning av 12 centrala insikter | 3 |
| 2. Livet under pandemin
<i>Övergripande upplevelser och effekter efter ett år på undantag</i> | 7 |
| 3. Arbete och arbetsliv – del 1
<i>Pandemins generella påverkan på människors syn arbetsliv:
Nöjdhet, preferenser och grundläggande drivkrafter</i> | 23 |
| 4. Arbete och arbetsliv – del 2
<i>Distansarbetets förändring av arbetslivet under pandemin</i> | 40 |
| 5. Boende och platsattraktivitet
<i>Synen på boende och platser efter pandemiåret</i> | 54 |

Bilaga 1: Sammanställning av resultat och insikter från relaterade studier från 2020

Bilaga 2: Sammanfattad dokumentation från analysseminariet



Studien i ett nötskal (1/2)

12 insikter om livet, arbetet och boendet post pandemin

- 1. Pandemin har inte satt några djupa spår i människors grundläggande värderingar kring arbetsliv eller boende.**
Betydelsen av sociala kontakter och relationer har aktualiserats, och förväntan om ökad flexibilitet i arbetslivet kommer sätta sin prägel på utvecklingen på både kort och lång sikt – men *eventuella hypoteser om radikalt förändrade preferenser får mycket svagt stöd i studien.*
- 2. Längtan efter fysiska sociala möten och event är mycket stor – såväl i arbetsliv som privatliv.** De näringar som lever på denna efterfrågan (och lyckats övervintra) har stor potential att göra ett snabbt återtag när restriktionerna väl släpper. *Hotell-, restaurang-, event och besöksnäring kan förvänta sig en stor förnyad efterfrågan efter pandemin.*
- 3. Svenskars arbetslivsvärderingar i stort orubbade av pandemin.** De högst rankade faktorerna är desamma som i 2017 års studie, och *även om flexibilitet och möjlighet till distansarbete värderas märkbart högre är det inte någon radikal förändring vi ser.*
- 4. Ökad skillnad mellan unga och äldres arbetslivsvärderingar.** Den skillnad som vi i tidigare studier sett mellan unga och äldres värderingar i arbetslivet har blivit ännu större. *Yngre dras än mer mot "egennyttiga" arbetslivsvärderingar – främst drivet av unga män – medan äldre flyttat sig mer mot "annannyttiga".*
- 5. Chefer är tydligt mer nöjda med hur arbetslivet har förändrats det gångna året, och uppskattar generellt distansarbetet mer än medarbetarna.** Inget tyder på att svenska chefer misskött sig under pandemin – snarare tvärtom enligt andra studier – men *alla organisationer bör ha denna observation i bakhuvudet när lärdomar från pandemin ska summeras på arbetsplatsen.*
- 6. Distansarbetet är här för att stanna – en ny norm är satt som lär påverka i stort sett alla arbetsgivare efter pandemin.** Få kontorsarbetare vill fortsätta arbeta som under pandemin, men nya erfarenheter och insikter kommer sätta sin prägel på arbetslivet. Tre av fyra anser att balans mellan arbete och fritid, produktivitet och allmän trivsel fungerar lika bra eller bättre vid distansarbete. Bland de med mer platsobundna jobb väntar sig dubbelt så många distansarbete regelbundet efter pandemin jämfört med innan. Detta motsvarar knappt 400 000 personer! Dessutom säger sig hälften av alla chefer med platsobundna jobb vara öppna för att anställa medarbetare som arbetar helt på distans.
- 7. Distansarbetets nackdelar är tydliga, och lätt åtgärdade.** Bristen på kollegiala relationer, sammanhållning och samordning är distansarbetets stora brister. När människor efter pandemin kan välja mer fritt är de relativt lätta att åtgärda. Detta öppnar upp för att mer av fördelarna och mindre av nackdelarna kan uppnås – men ställer också nya frågor om hur arbetsplatser ska samordna sitt kontorsvarande.



Studien i ett nötskal (2/2)

12 insikter om livet, arbetet och boendet post pandemin

- 8. Pandemin har inte förändrat synen på flyttande och boende i någon större utsträckning.** Studien visar att synen på vilka bostäder eller platser som är attraktiva är desamma som före pandemin. Detta trots att var tredje svensk gärna skulle vilja ha ett större boende men den faktorn tycks främst handla om ändrade familjeförhållanden snarare än om behovet av permanenta arbetsmöjligheter i hemmen.
- 9. De allra flesta trivs riktigt bra med både sin bostad och plats.** 3 av 4 svenskar trivs bra eller väldigt bra med både sin bostad och sin boendeplats och nöjdheten har ökat under pandemin. Det är alltså färre än var fjärde svensk som är missnöjd med sin nuvarande situation. Av de som är missnöjda planerar var tredje att flytta kommande år och hälften av dem att flytta på lite sikt.
- 10. Livsfas och livsstil avgör flyttande och val av plats.** Flyttplaner verkar inte i någon nämnvärd utsträckning vara påverkade av pandemin. Precis som tidigare så är det i vilken livsfas människor befinner sig som påverkar flyttmönstren mest. Flyttandet sker främst i åldrarna 20-35 år där stadens puls lockar de första åren medan goda uppväxtvillkor tar över så fort svenskarna bildar familj. För äldre medelålders har en gård på landet seglat upp som det starkaste alternativet vilket är en tydlig förändring sedan 2015.
- 11. Villadrömmen regerar, men är på avtagande.** Fortfarande är villadrömmen stark hos svenskarna men den håller på att klinga av. Inte minst vill unga medelålders, jämfört med 2015, i större utsträckning bo i lägenhet och strävar alltså inte efter eget hus.
- 12. Det är välutbildade storstadsbor som planerar distansarbete regelbundet efter pandemin.** I övriga grupper tycks snarast många vilja gå tillbaka till livet före pandemin. Ur flyttsynvinkel är den distansarbetande högutbildade gruppen storstadsbor en grupp som, om de ska flytta, söker sig till vackra behagliga platser som ger lugn och ro i gröna omgivningar.

