

SKANSKA

**Supplier
Code of Conduct
Uppförandekod
för leverantörer**



2 Innehåll

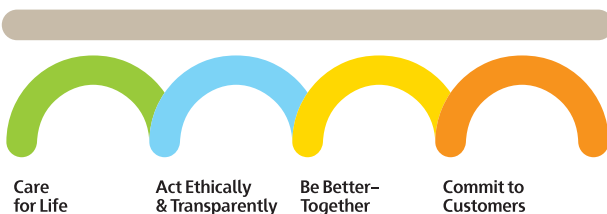
Inledning	3
Hälsa, säkerhet och välbefinnande	6
Rättvisa arbetsvillkor	6
Ingen diskriminering och inga trakasserier	7
Klimat och miljö	7
Skydd av tillgångar, egendom och utrustning	8
Sekretess	8
Skydd av personuppgifter (dataskydd)	9
Att verka mot korruption och mutor	9
Konkurrens på lika villkor	10
Intressekonflikter	10
Representation och gåvor	11
Sanktioner	11
Så här rapporterar du misstänkta händelser	12

Inledning

Skanska vill bygga upp leverantörsrelationer som är till ömsesidig nytta och som utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda. Skanskas Uppförandekod anger hur vi förväntar oss att våra egna medarbetare ska uppträda. Skanskas uppförandekod för leverantörer (Leverantörskoden) innehåller de avsnitt av vår Uppförandekod som berör dig som är en viktig länk i vår leverantörskedja. Vi ser gärna att våra leverantörer deltar i en konstruktiv dialog med oss om vår Leverantörskod, och om hur vi ska göra affärer tillsammans.

Grunden för vår Leverantörskod

Skanska ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Precis samma krav ställer vi på våra leverantörer. Såväl Uppförandekoden som Leverantörskoden bygger på följande Skanska-värderingar:



Värna om livet

Vi bryr oss om både människor och miljön. Vi arbetar säkert, eller inte alls. Vi går aldrig förbi om vi ser någon agera riskfyllt. Vi främjar hälsa och välbefinnande. Vi tar initiativ till gröna lösningar och strävar efter minimal miljöpåverkan. Vi tar ansvar gentemot kommande generationer.

Agera etiskt och öppet

Vi gör affärer med en hög nivå av integritet och transparens. Vi lever i enlighet med vår Uppförandekod och accepterar inga genvägar. Vi är måna om ett arbetsklimat där alla får komma till tals.

Bli bättre – tillsammans

Vi strävar efter att hela tiden bli bättre på det vi gör. Vi är en lärande organisation och delar gärna med oss av vår kunskap. Vi bygger Ett Skanska-team tillsammans med våra kunder, samarbetspartners och de samhällen där vi verkar. Vi drar nytta av mångfald för att leverera bästa tänkbara lösning. Vi främjar en inkluderande arbetskultur som präglas av förtroende och respekt för varandra.

Vid kundens sida

Vi hjälper våra kunder att nå framgång. Vi strävar efter att förstå behoven hos våra kunder och deras kunder. Vi finns här för att hjälpa våra kunder att göra sina visioner till verklighet.

Observera att Skanska har anslutit sig till Förenta Nationernas (FN:s) Global Compact, och vi ställer oss bakom dess tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. Vi stöder också alla de mänskliga rättigheter som förankrats i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, samt i konventioner antagna av FN:s internationella arbetsorganisation ILO.

Vidare är vi medgrundare i World Economic Forums antikorrupsionsprogram Partnering Against Corruption Initiative (PACI), och ansluter oss till de principer som PACI verkar för.

Vilka omfattas av Leverantörskoden?

Denna Leverantörskod gäller alla varu- och tjänsteleverantörer som samarbetar med Skanska på avtalsbasis, samt deras medarbetare. Leverantörskoden ska inte tillämpas på enstaka transaktioner, såsom taxiresor, restaurangmåltider, köp av tågbiljetter eller liknande.

Med samlingsbegreppet "leverantörer" avser vi alla typer av leverantörer, såsom underentreprenörer, konsulter, mellanhänder och agenter. Som leverantör är du skyldig att se till att metoderna och principerna i Skanskas Leverantörskod tillämpas hela vägen i din egen leverantörskedja.

Följ gällande lagar

Du ska följa all tillämplig lag samt vår Leverantörskod, även i de fall då koden ställer hårdare krav än lagen (så länge koden inte strider mot lagen). Seder eller lokala traditioner har aldrig företräde framför bestämmelser i lag. Om du upptäcker att vår Leverantörskod strider mot tillämpliga legala krav måste du informera ansvarig chef på Skanska om detta.

Rapportera oetiskt uppträdande

En av hörnstenarna när vi på Skanska bygger en etisk företagskultur är att uppmuntra våra medarbetare att anmäla avvikelser från vår Uppförandekod eller Leverantörskod. Det kan exempelvis röra sig om misstanke om olagligt eller oetiskt uppträdande (för detta använder vi samlingsbegreppet "oetiskt uppträdande"). Vi utreder samtliga anmälningar om misstänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande, och vidtar lämpliga åtgärder utifrån resultatet av vår utredning.

På samma sätt är du, dina medarbetare och din leverantörskedja skyldiga att anmäla miss-

tänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande till oss. Gör din anmälan genom att kontakta ansvarig chef på Skanska, eller det etiska rådet i den affärsenhet på Skanska som anlitar dig. Om du föredrar det kan du i stället konfidentiellt och anonymt rapportera misstänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande till Skanska Code of Conduct Hotline, antingen per telefon eller via internet. (Mer information om hur du rapporterar finns i slutet av Leverantörskoden.)

Skydd mot vedergällning

Skanska utsätter aldrig någon som i god tro rapporterar misstänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande för vedergällning och vi accepterar inte heller något sådant från andra parter sida. Därför får du aldrig vidta eller acceptera represalieåtgärder mot den som i god tro anmäler misstänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande. "God tro" betyder att anmälaren efter bästa förmåga har lämnat en sanningsenlig och fullständig redogörelse.

Revision

Skanska förbehåller sig rätten att kontrollera och revidera samtliga leverantörers efterlevnad av Leverantörskoden. Du samarbetar ifall så sker genom att tillhandahålla de relevanta uppgifter som vi begär ut, och bidrar till en ändamålsenlig revision genom att ställa enskilda medarbetare till Skanskas förfogande.

På samma sätt ska du utvärdera din egen leverantörskedja för att säkerställa att den följer vår Leverantörskod, och på Skanskas begäran revidera din leverantörskedja. Om avvikelser konstateras hos dig eller någon i din leverantörskedja ska dessa åtgärdas snarast och utan merkostnader för oss eller våra kunder.

Att bryta mot Leverantörskoden kan påverka din affärsrelation med Skanska negativt. En av flera tänkbara konsekvenser är att ditt avtal sägs

upp. Denna revisionsbestämmelse upphäver eller begränsar inte leverantörens skyldigheter eller ansvar gentemot Skanska.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

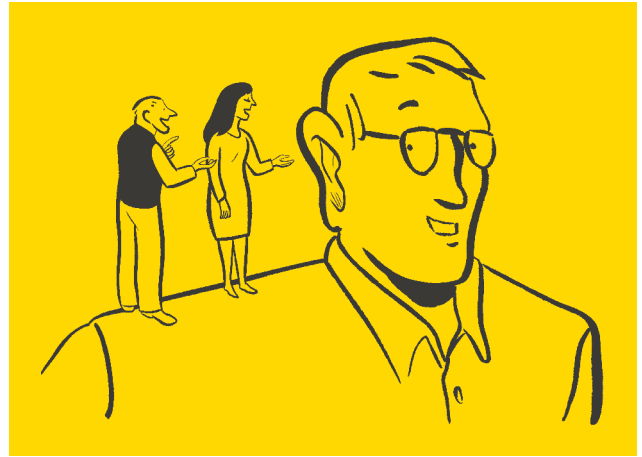


Vi bryr oss om våra medarbetare och de människor som påverkas av vår verksamhet. Vi arbetar ständigt för att ha en säker och sund arbetsmiljö där man mår bra. Vårt mål är att vara branschledande på hälso- och arbetsmiljöområdet, att steg för steg vidta mätbara förbättringar som för oss allt närmare målet om en arbetsmiljö utan arbetsskador. Vi främjar åtgärder som ger medarbetarna en säkrare arbetsmiljö och förebygger arbetsolyckor, och delar med oss av dessa till vår leverantörskedja och hela branschen.

Vad innebär det här för dig?

- Tillsammans med Skanska och med andra Skanska-leverantörer ansvarar du för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö.
- Du ser till att dina medarbetare och andra i leverantörskedjan har den utbildning och utrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Du står aktivt bakom att det är varje medarbetares rätt och skyldighet att stoppa riskfyllt arbete.
- Du anmäler samtliga incidenter och arbetsolyckor som berör våra projekt och arbetsplatser till Skanska.

Rättvisa arbetsvillkor



Vi stöder allmänt erkända globala mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor för alla som arbetar med våra projekt, på våra arbetsplatser och i vår leverantörskedja.

Vad innebär det här för dig?

- Du erbjuder arbetsförhållanden, arbetstider, löner och förmåner i enlighet med tillämpliga nationella och lokala regelverk, samt med relevanta ILO-konventioner.
- Du tolererar ingen form av människohandel, barnarbete och tvångsarbete. Detta omfattar bland annat lagstridigt eller otillbörligt innehållande av lön. Med barn avses personer under 15 år, eller högre lagstadgad minimi-ålder om lokal lagstiftning föreskriver en sådan.
- Du begränsar inte på något sätt dina arbetstagares frihet och rörlighet. Det kan till exempel handla om krav på att arbetstagarna överlämnar identitetshandlingar, pass eller arbetstillstånd som ett villkor för anställning.
- Du erkänner och respekterar arbetstagarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning.
- Du erkänner de särskilda behov som finns hos anställda under 18 år, och att du har ett omsorgsansvar gentemot dem.

Ingen diskriminering och inga trakasserier



Vi respekterar alla individer, strävar efter att arbeta som ett team och främja en öppen, rak och respektfull kommunikation. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter, och vi tolererar vare sig trakasserier eller diskriminering i något som helst avseende.

Vad innebär det här för dig?

- Du accepterar inte någon form av respektlöst beteende, mobbning, diskriminering, trakasserier eller ofredande i form av sexuella närmanden.
- Du diskriminerar ingen utan bemöter samtliga medarbetare och arbetssökande på samma sätt och ger dem samma möjligheter.
- Du främjar och bidrar till en inkluderande företagskultur.

Klimat och miljö



Vi vill skydda miljön och tror att vi kan göra oerhört mycket för att skapa en hållbarare värld. Vi arbetar aktivt för att vår verksamhet och våra projekt, produkter och tjänster ska ha minimal miljöpåverkan genom hela livscykeln.

Vad innebär det här för dig?

- Du bedriver din verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön och följer tillämplig miljölagstiftning.
- Du följer de standarder som Skanskas miljöledningssystem anger.

Skydd av tillgångar, egendom och utrustning



Vi skyddar våra tillgångar från skador, stöld, förlust och felaktig användning eftersom de är av avgörande betydelse för vår verksamhet.

Tillgångar kan vara materiella eller immateriella. Exempel på materiella tillgångar är råvaror, kontanta medel, produkter, maskiner och utrustning, datorer och fastigheter. Exempel på immateriella tillgångar är vårt varumärke, patent, varumärken, expertis, affärshemligheter och upphovsrätter.

Vad innebär det här för dig?

- Du är aktsam med tillgångar som ägs av Skanska eller våra intressenter.
- Du skaffar vederbörliga tillstånd innan du använder tillgångar som ägs av Skanska eller andra parter.
- Du accepterar inte att tillgångar stjäls.

Sekretess



Vi respekterar all konfidentiell information som rör Skanska och våra intressenter. Vi vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information sprids till personer som inte behöver eller har rätt till dessa uppgifter i sitt arbete.

Vad innebär det här för dig?

- Du skyddar konfidentiell information som du tar del av genom Skanska, våra kunder eller andra parter.
- Om du får tillgång till konfidentiell information av misstag, oavsett om den kommer från Skanska, våra kunder eller andra parter, avstår du från att använda informationen. Du kontaktar avsändaren och meddelar Skanska vad som inträffat.

Skydd av personuppgifter (dataskydd)



Vi respekterar allas rätt att få sina personuppgifter behandlade på ett säkert sätt, med respekt för den personliga integriteten. Olika länder har olika bestämmelser för vad som utgör personuppgifter och hur sådana ska skyddas. Personuppgifter kan innefatta namn, personlig vårdinformation, foton eller personnummer.

Vad innebär det här för dig?

- Du ser till att personuppgifter behandlas i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser. Detta gäller exempelvis insamling, registrering, jämförelser, lagring och borttagning, eller en kombination av dessa.

Att verka mot korrupktion och mutor



Vi ska bedriva vår affärsverksamhet med hög integritet. Vi har nolltolerans mot alla former av mutor och korrupktion, liksom mot förskingring, penningtvätt, otillåtna provisioner, utpressning, bedrägeri och gynnande av familj eller vänner i affärssammanhang.

Vad innebär det här för dig?

- Du bedriver din affärsverksamhet med integritet och tolererar inte mutor och korrupktion i någon form.
- Du får under inga omständigheter begära, ta emot, betala, erbjuda eller sanktionera mutor, varken direkt eller indirekt. Detta innebär att du aldrig får försöka utföra otillbörligt inflytande på eller muta Skanska-medarbetare, kunder, offentliga tjänstemän (ej heller i annat land), eller någon annan fysisk eller juridisk person.
- Du erbjuder eller betalar aldrig smörjpengar (s.k. facilitation payment) och du låter inte heller andra att göra detta för din räkning. Smörjpengar är mutor (oftast mindre belopp) som betalas till offentliga tjänstemän för att påskynda handläggningen av rutinärenden, så att betalaren får snabbare tillgång till tjänster som denne är berättigad till.
- Du ser till att alla rapporter, handlingar och fakturor är kompletta och korrekta, och inte felaktiga eller vilseledande.

Konkurrens på lika villkor



Vi tror att konkurrens på lika villkor är det bästa för Skanska, för våra intressenter och för samhället i stort. Konkurrens får oss att arbeta effektivare och bli mer kreativa, vilket utgör grunden för en välfungerande marknadsekonomi. Vi vill ha rättvis konkurrens och accepterar inte brott mot antitrust- och konkurrenslagor eller liknande bestämmelser.

Vad innebär det här för dig?

- Du bedriver verksamhet i rättvis konkurrens med andra aktörer.
- Du deltar inte i anbudskarteller genom att avstå från att lämna anbud, överenskomma anbuds nivåer, ge artighetsanbud, ge turvis anbud eller genom andra konkurrensbegränsande anbudsmetoder.
- Du medverkar inte i någon som helst annan kartellbildning med konkurrenter, exempelvis genom att dela upp eller allokera marknader eller kunder, eller genom prisöverenskommelser.

Intressekonflikter



När vi uppträder som ombud för en arbetsgivare eller annan part, ska vi fatta de beslut som bäst gagnar vår huvudman utan hänsyn till personlig vinning.

Intressekonflikter kan exempelvis uppstå i samband med representation och nöjen, gåvor, bidrag till välgörande ändamål eller politiska partier, sponsring och nära personliga relationer. Skanskas verksamhet ska bedrivas så att vi aktivt undviker alla intressekonflikter, och detta kräver vi också av vår leverantörskedja.

Vad innebär det här för dig?

- Du undviker situationer som kan leda till eller ge intryck av att skapa intressekonflikter inom ramen för ditt uppdrag för Skanska.
- Du underrättar Skanska om du konstaterar att en potentiell intressekonflikt föreligger med avseende på ditt uppdrag för Skanska.

Representation och gåvor



Vi varken begär, tar emot, erbjuder, godkänner eller tillhandahåller representation eller gåvor som otillbörligt kan påverka – eller ge intryck av att påverka – våra egna, våra kunders eller andra samarbetspartners affärsbeslut. Varje Skanska-enhet har en policy för representation och gåvor som anger i vilka sammanhang och till vilka be-
lopp representation och gåvor får förekomma.

Vad innebär det här för dig?

- Du vare sig erbjuder eller tar emot representation eller gåvor som otillbörligt kan påverka – eller förefalla att otillbörligt påverka – affärsbeslut som fattas av dig, av Skanska, av Skanskas kunder eller andra parter.
- Du respekterar och följer den policy för representation och gåvor som antagits av den Skanska-enhet som anlitar dig.
- Du anmäler till Skanska om en Skanska-medarbetare begär någon som helst representation, gåva eller personlig tjänst gratis eller till ett billigare pris än marknadsvärdet.

Sanktioner



Sanktioner är rättsliga instrument som används av regeringar och multinationella organ för att påverka i utrikesfrågor genom att förbjuda affärstransaktioner med vissa länder, individer, enheter eller sektorer. Sanktionslistor förs bland annat av FN, EU och USA

Vad innebär det här för dig?

- Du respekterar att Skanska behöver ha kännedom om dess externa parter och du är transparent rörande de verkliga ägare (betalningsmottagande) med vilka Skanska gör affärer.
- Du respekterar och observerar att Skanska är vaksam på när externa parter kan finnas på en sanktionslista eller kan ha ett närstående bolag i ett land som omfattas av sanktioner.
- Du rapporterar till Skanska om du har frågor eller funderingar vad gäller lagstiftning och regler kring sanktioner eller en viss extern part.

Så här rapporterar du misstänkta händelser

Du kan anmäla ett misstänkt övertramp till ansvarig chef på Skanska, HR avdelningen, bolagsjurist eller HQ Ethics committee. (ethics.committee@skanska.se). Du kan också konfidentiellt och anonymt göra en anmälan via Skanska Code of Conduct Hotline, antingen per telefon eller online. Vår globala hotline administreras av en extern, oberoende organisation.

Rapportera online

Klicka på länken nedan eller klistra in den i din webbläsare:
www.speakupfeedback.eu/web/7ru5r

Rapportera per telefon (avgiftsfritt)

Telefonnummer och åtkomstkod

Tjeckien	Telefonnummer: 800 900 538 Åtkomstkod: 09324
Danmark	Telefonnummer : 808 85 638 Åtkomstkod: 09324
Estland	Telefonnummer : 800 0044 208 Åtkomstkod: 09324
Finland	Telefonnummer : 08001-13031 Åtkomstkod: 09324
Ungern	Telefonnummer : 0680 981 359 Åtkomstkod: 09324
Irland	Telefonnummer : 1800-55 2136 Åtkomstkod: 09324
Norge	Telefonnummer : 800-18 333 Åtkomstkod: 09324
Polen	Telefonnummer : 00800 4411 739 Åtkomstkod: 09324

**Rapportera per telefon
(avgiftsfritt)**

Rumänien

Telefonnummer : 0800 894 540
Åtkomstkod: 09324

Slovakien

Telefonnummer : 0800 00 4529
Åtkomstkod: 09324

Sverige

Telefonnummer : 020-798 813
Åtkomstkod: 09324

Storbritannien

Telefonnummer : 0800-169 3502
Åtkomstkod: 09324

USA

Telefonnummer : 1 866 250 6706
Åtkomstkod: 09324

SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00