

Guide arbetsberedning för leverantörer

Syftet med arbetsberedning är att skapa flyt i produktionen genom att de som ska leda och utföra ett arbetsmoment i förväg planerar arbetet tillsammans. Med rätt förutsättningar och tydlig planering av ett arbetsmoment kan risker förebyggas och arbetet kan utföras effektivt, hälsosamt och säkert.

När ska dokumenterad arbetsberedning genomföras?

En dokumenterad arbetsberedning ska alltid tas fram för arbetsmoment där följande risker är identifierade:

- Förekomst av de 13 arbeten med särskild risk enligt Arbetsmiljöverket ¹⁾
- Hälsorisker såsom damm, buller, vibrationer, kemiska ämnen eller ergonomisk påverkan
- Arbetsmoment som påverkar andra i tid och rum genom exempelvis:
 - ⇒ arbete ovanför eller invid andra arbeten
 - ⇒ där något riskerar att falla på någon eller krocka med något
- Alla typer av temporära konstruktioner
- Säkerhet för tredje man
- Arbetsmoment som har stor påverkan på kvalitet, tid och miljö.



Organisation och planering

Innan ni påbörjar ert arbete på arbetsplatsen ska arbetsberedningen genomföras tillsammans med dem som ska utföra arbetet. Den ska även delges till och granskas av Skanskas produktionsledning och Bas-U för arbetsplatsen. När Skanskas produktionsledning och Bas-U gett sitt medgivande får arbetet påbörjas. Glöm inte att även gå igenom arbetsberedningen med nyttillkomna medarbetare så att alla ges rätt förutsättningar.

En arbetsberedning bör ge svar på följande frågeställningar:

- 1) Hur ska arbetsmomentet genomföras och i vilken ordning ska delmomenten utföras?
- 2) Vilket material, hjälpmedel, maskiner och utrustning behövs?
- 3) Vilken bemanning och kompetens krävs för att utföra arbetsmomentet?
- 4) Finns det kritiska förutsättningar för att kunna starta arbetsmomentet, i så fall vilka?
- 5) Vilket behov av samordning med Bas-U och annan yrkesgrupp under arbetsmomentet finns?
 - a) Vad behöver vara klart innan vi börjar?
 - b) Vilka risker skapar vårt arbete för övriga på arbetsplatsen?
 - c) Hur påverkar vårt arbete 3e man?
 - d) Krävs speciell beredskap för nödläge som arbetsplatsen behöver känna till?
- 6) Krävs särskild behörighet/tillstånd/certifieringar²⁾ för aktiviteten?
- 7) Vilka kontroller, provningar, avsyningar och delbesiktningar ska genomföras enligt kontrollplan?
- 8) Vilka risker finns i arbetsmomentet? Hur elimineras, reduceras eller i sista hand hanteras riskerna?
 - a) Vilka alternativa arbetsmetoder, material eller utrustning finns? Kan vi byta till säkrare?
 - b) Vilken typ av skyddsanordningar behövs? Är Bryt och lås aktuellt?
 - c) Behövs avspärningar och i så fall var och hur ska avspärningarna utföras?
 - d) Behövs särskild personlig skyddsutrustning?
- 9) Vilka miljökrav gäller och hur hanterar vi dessa?
 - a) Kommer kemiska produkter eller hälsofarliga ämnen att hanteras eller bildas under arbetsmomentet?
 - b) Krävs särskild miljösäkring tex spillberedskap och läckageskydd?
 - c) Hur sker städning och avfallshantering?
- 10) Hur överlämnas arbetet till nästa arbetsmoment/yrkesgrupp?
- 11) Vad behöver vara klart innan nästa arbetsmoment kan starta?

Med rätt förutsättningar och en tydlig plan för arbetsmomentet så ökar också säkerheten.

Vi jobbar säkert eller inte alls!

¹⁾ Arbetsmiljöverkets 13 riskfyllda arbeten

1. Fall - arbete som utförs på höjd över 2 meter.
2. Schaktningsarbete med risk för ras.
3. Arbete med farliga kemiska och biologiska ämnen.
4. Arbete med joniserande strålning.
5. Arbete vid högspänningsledning.
6. Arbete med druckningsrisk.
7. Arbete under jord.
8. Arbete med dykarutrustning.
9. Arbete i kassan.
10. Sprängarbete.
11. Arbete med tunga bygg- och formbyggnads-element.
12. Arbete intill vägar och järnvägar.
13. Rivning av bärande konstruktioner och hälsofarliga material

²⁾ Exempel då det krävs särskild behörighet:

1. Heta Arbeten / Brandfarliga arbeten.
2. Tillstånd för tillträde till elektriska utrymmen.
3. Tillstånd begränsat tillträde (ex. Installationsschakt).
4. Arbetsstillstånd för arbete i slutet utrymme.
5. Stegtillstånd för stegar och bockar.
6. Tillstånd för schaktning.
7. Arbetsgivarens skriftliga tillstånd för att utföra lyftoperationer.
8. Arbetsgivarens skriftliga tillstånd för att använda truck.
9. Medicinska kontroller.
10. Arbeten med viss arbetsutrustning såsom motorsåg och motorkap.
11. Utbildning och tillstånd för ställningsbyggande.