

Bem-vindo como fornecedor da Skanska!

Esforçamo-nos por ter locais de trabalho seguros e saudáveis, onde todos se sintam bem. Os requisitos gerais de saúde e segurança para fornecedores da Skanska regulam o compromisso a ser assumido pelos fornecedores no sentido de contribuírem para a manutenção de um bom ambiente de trabalho.



As regras de saúde e segurança constantes deste documento são aplicáveis a todas as pessoas que se encontrem nos estaleiros de construção e outras instalações da Skanska, e também nas unidades de produção permanentes. Estas regras são complementares à legislação em vigor e não a substituem.

Funções e responsabilidades	2
Regras gerais de organização e segurança da Skanska Suécia	2
Esforço ativo para promover uma cultura de segurança	2
Menores no local de trabalho	3
Trabalhar sozinho/a.....	3
Equipamento de proteção individual	3
Mecanismos de proteção	4
Gestão de riscos	5
Preparação do trabalho.....	5
Máquinas e veículos.....	6
Rondas de segurança e proteção ambiental	6
Lidar com eventos indesejados.....	6
Elaboração de relatórios	6
Investigação de ocorrências	7
Requisitos de competências e autorização do empregador	7
Documentos de orientações relativas à saúde e segurança no trabalho	8
Requisitos de documentação do fornecedor	9
Medidas disciplinares	9

Nota

Em caso de questões relacionadas com a interpretação deste documento, o documento original em Sueco prevalece.

Funções e responsabilidades

O termo coletivo "fornecedores" refere-se a todos os tipos de fornecedores, tais como subempreiteiros, consultores, mediadores ou agentes. Enquanto fornecedor, deverá certificar-se de que os métodos e princípios estabelecidos pelos requisitos gerais de saúde e segurança da Skanska sejam aplicados na totalidade da sua própria cadeia de abastecimento.

Enquanto empregador, compete-lhe a si a responsabilidade por garantir a saúde e segurança no âmbito dos trabalhos realizados pela sua empresa. Como empregador, deverá assegurar que tanto o pessoal da sua empresa como o pessoal temporário são informados e compreendem o conteúdo dos requisitos de saúde e segurança da Skanska. Se necessário, deverá contratar um serviço de traduções ou interpretação para os idiomas entendidos pelo seu pessoal.

Deverá certificar-se de que o pessoal da sua empresa e o pessoal temporário:

- Concluiu a formação de introdução ao local de trabalho da Skanska e a formação de segurança do setor da construção "Safe Construction Training". O resultado de *Aprovado* deve ser registado na base de dados de competências ID06 para ser certificado na chegada ao local de trabalho.
- Possui a formação e competências pertinentes.
- Conhece os riscos do trabalho e as medidas de proteção em vigor.
- Conhece as regras e procedimentos da Skanska.
- Usa o cartão ID06 de forma visível e cumpre as regras ID06.
- Participa nas reuniões do local de trabalho (por exemplo, reunião inicial, reuniões de planeamento e reuniões informativas diárias).

Na qualidade de fornecedor, é responsável por garantir que quem executa o trabalho em nome da sua empresa cumpre os horários, regras e instruções do local de trabalho. Não é permitido efetuar adiamentos ou acumular horas de trabalho sem autorização do responsável de produção da Skanska.

Regras gerais de organização e segurança da Skanska Suécia

As regras gerais de organização e segurança da Skanska Suécia são aplicáveis a todas as pessoas que se encontrarem nos locais de trabalho da Skanska. Como fornecedor, deverá transmitir estas regras ao seu pessoal e a quem executa o trabalho em nome da sua empresa. Deverá também verificar se o pessoal que foi informado sobre as regras de organização e segurança, as compreende e respeita, a fim de garantir a saúde e segurança de todos os que trabalham no local de trabalho.

Esforço ativo para promover uma cultura de segurança

A Skanska esforça-se por criar uma cultura na qual cada indivíduo se responsabiliza pela sua própria saúde e segurança, e daqueles que o rodeiam. Partimos do princípio de que, como fornecedor, o seu pessoal irá empenhar-se e contribuir para esse esforço.

Esforçamo-nos por manter um ambiente de trabalho aberto e inclusivo, que promove a utilização das competências e experiências de todas as pessoas. Nos nossos locais de trabalho, todos são bem tratados, sentem-se respeitados e podem ser eles mesmos ao desempenharem as suas funções.

Se suspeitar de infrações éticas, ou se alguém for vítima de comportamentos inaceitáveis, tais como assédio ou insultos, incentivamo-lo(a) a agir imediatamente. Antes de mais, deverá falar com os responsáveis de produção da Skanska. Se preferir, também poderá contactar a comissão ética da Skanska. Para obter os dados de contacto, visite a página group.skanska.com/reportconcern.

Menores no local de trabalho

Nos locais de trabalho da Skanska, só podem trabalhar pessoas com idade superior a 16 anos. Os menores não podem executar trabalhos que impliquem riscos de acidentes, excesso de esforço ou outros impactos nocivos. As tarefas interditas a menores encontram-se enumeradas na legislação sobre o ambiente de trabalho “Ambiente de trabalho de menores”.

Enquanto empregador, deverá certificar-se de que colaboradores menores participem na introdução, a qual contém informações sobre as tarefas e os seus riscos, e também deverá controlar se o menor compreendeu as informações. O trabalho terá de ser feito sob supervisão, e como fornecedor deve ter procedimentos claros sobre como essa supervisão deve ser efectuada.

Trabalhar sozinho/a

Evite ao máximo que alguém trabalhe sozinho/a. Se isso for mesmo necessário, deverá ser feita uma avaliação cuidadosa dos riscos, bem como preparativos para a execução do trabalho, que deverão ser aprovados pelo responsável de produção da Skanska. Também terão de ser feitos preparativos para emergências, de forma a que a pessoa que trabalha sozinha possa obter assistência rapidamente em caso de doença ou acidente.

Algumas tarefas não podem ser feitas por um só indivíduo (por exemplo, trabalhar em elevadores, trabalhar com equipamentos antiqueda individuais ou trabalhar em espaços fechados).

Equipamento de proteção individual

Enquanto fornecedor, terá de dotar o seu pessoal de equipamentos de proteção adaptados individualmente, em conformidade com a avaliação de riscos e os requisitos da Skanska. Além disso, deverá certificar-se de que o seu pessoal usa os equipamentos de forma correta, e de que os equipamentos são devidamente guardados, mantidos e vistoriados de forma contínua, a fim de preservar as suas funções de proteção.

Os pontos abaixo descrevem os níveis mínimos dos equipamentos de proteção individual exigidos pela Skanska. Certifique-se também de que o equipamento de proteção fornecido

ao seu pessoal esteja em conformidade com quaisquer regras adicionais específicas para o local de trabalho em questão.

- Capacete industrial com correia de queixo, em conformidade com a norma EN 397.
- Óculos de proteção, em conformidade com a norma EN 166.
- Luvas de proteção.
- Sapatos com biqueira e sola de proteção, em conformidade com a norma EN 20345.
- Colete refletor de classe 1, no mínimo.



Para introduzir qualquer alteração no equipamento de proteção individual obrigatório, é necessário pedir autorização ao responsável de produção da Skanska. Para que essa autorização possa ser obtida, deverá ser apresentada uma avaliação de riscos devidamente documentada que serve como base para essa autorização.

Mecanismos de proteção

Na qualidade de fornecedor, deverá certificar-se de que são instalados mecanismos de proteção temporários em torno da área de trabalho, se a mesma comportar algum risco de lesão para qualquer pessoa. As vedações deverão ser constituídas por barreiras físicas (por exemplo, portões, cercas ou, no caso dos trabalhos de curta duração, correntes de plástico). As fitas de plástico só deverão ser utilizadas em trabalhos de emergência e de curta duração que sejam executados em espaços interiores. Dever-se-á proceder sempre à instalação de barreiras se existir:

- Risco de colisão entre pessoas e máquinas ou veículos em trânsito.
- Risco de colapso (por exemplo, deslizamentos de terra, pressão inferior ou outras alterações no terreno não planeadas).
- Risco de queda de objetos (por exemplo, em trabalhos que estiverem a ser feitos em altura em cima de outros trabalhos).
- Risco de entalamento ou esmagamento em operações de elevação ou trabalhos de carga e descarga.
- Risco de queda.
- Risco de exposição a substâncias perigosas no local de trabalho.
- Explosões.
- Riscos associados a trabalhos nas proximidades de condutas de ar elétricas.

Todas as aberturas em coberturas de edifícios ou no solo terão de ser devidamente cobertas, ancoradas e assinaladas. A capacidade dos materiais utilizados para cobrir as aberturas terá de ser adequada às cargas a que possam vir a ser submetidos.

Gestão de riscos

O fornecedor deverá entregar ao responsável de produção da Skanska uma avaliação de riscos, por escrito, com sugestões de medidas de mitigação dos riscos que o trabalho possa comportar, tanto para o seu próprio pessoal como para quaisquer outros indivíduos presentes no local de trabalho.

Ordem de prioridades de eliminação e minimização dos riscos

1. Eliminar os riscos na fase de planeamento.
2. Substituir por outro método de trabalho, material ou equipamento menos perigoso.
3. Limitar a origem dos riscos através de isolamento, encastramento ou outras medidas de proteção.
4. Instruções, formação e sinalização de perigo.
5. Uso de equipamentos de proteção individual.

Esta documentação é uma base importante para o plano de saúde e segurança do estaleiro de construção. Recomendamos que utilize a lista de controlo: *“Supplier’s checklist for occupational health and safety risks, assessment and action programs”*, que poderá ser encontrada em skanska.se/en-us/suppliers/.

Preparação do trabalho

Deverá ser feita uma preparação do trabalho, por escrito, para quaisquer tarefas nas quais seidentifiquem os seguintes riscos:

- Presença das 13 tarefas de risco especial, em conformidade com as regras da Autoridade de saúde e segurança no trabalho para obras de construção civil.
- Riscos para a saúde (por exemplo, poeiras, ruído, vibrações, substâncias químicas ou impactos ergonómicos).
- Tarefas que afetem terceiros no tempo e no espaço, tais como:
 - Trabalhos realizados em altura por cima de outros trabalhos, ou trabalhos realizados ao lado de outros.
 - Situações que comportem risco de queda de objetos sobre qualquer pessoa ou de choque com outros objetos.
- Todos os tipos de construções temporárias.
- Segurança de terceiros.
- Tarefas com impacto substancial sobre a qualidade, tempo e ambiente.

Durante a preparação do trabalho, deverão ser feitos os ajustes ou acrescentos necessários ao equipamento de proteção individual (por exemplo, classe superior, luvas anticorte, óculos com proteções laterais e equipamento de proteção individual antiqueda).

Compete ao fornecedor a responsabilidade pela preparação do seu trabalho e da respetiva documentação. Até à reunião inicial, o fornecedor deverá apresentar o plano de preparação dos trabalhos relevantes ao responsável de produção da Skanska , com a indicação de quem será o responsável, data de início e de finalização da preparação do trabalho.

A Skanska definiu requisitos específicos de saúde e segurança para determinadas zonas de risco. A lista desses requisitos pode ser consultada na página 7 deste documento. Os requisitos de saúde e segurança terão de ser incluídos no documento de preparação do trabalho, o qual, por sua vez, deverá ser elaborado em conjunto com os trabalhadores que irão executar as tarefas. Além disso, terá de se certificar de que o resultado da preparação do trabalho seja comunicado a todos os trabalhadores encarregues de o executar. Utilize o “*Supplier’s Guide to Work instructions*”, que poderá encontrar em skanska.se/en-us/suppliers/.

Máquinas e veículos

As máquinas utilizadas nos locais de trabalho da Skanska terão de cumprir os requisitos indicados na lista de controlo de “*Mandatory safety equipment for work machines*”. Essa lista pode ser consultada em skanska.se/en-us/suppliers/.

O fornecedor deverá certificar-se de que as máquinas de construção, outras máquinas, veículos e equipamentos utilizados pelo seu pessoal ou pessoal temporário, foram controlados e não comportam riscos para a saúde ou segurança. As máquinas de construção e veículos deverão ter sempre disponíveis materiais para tratamento de derrames.

As escavadoras, carregadores, transportadores, camiões de betão, gruas, mecanismos de elevação, elevadores e outros equipamentos semelhantes deverão ser sujeitos a vistoria nos intervalos de tempo indicados. Não é permitido utilizar equipamentos sem vistoria aprovada. O certificado de vistoria terá de ser apresentado ao responsável de produção da Skanska antes do início dos trabalhos.

Rondas de segurança e proteção ambiental

O fornecedor terá de fazer rondas de segurança e proteção ambiental nas suas próprias actividades e espaços de trabalho. Se necessário, também deverá participar nas rondas organizadas pelo responsável de produção da Skanska. Os fornecedores de serviços de máquinas e transportes terão de efetuar um controlo diário das suas máquinas e veículos.

Lidar com eventos indesejados

Em caso de ocorrência de um acidente ou incidente grave, deverão ser tomadas providências imediatas para proteger a zona de trabalho. Não é permitido proceder à limpeza ou remoção de materiais ou máquinas da zona de trabalho antes de ter sido obtida uma autorização para esse fim por parte do responsável de produção da Skanska.

Elaboração de relatórios

Todos os acidentes, incidentes e observações terão de ser comunicados imediatamente ao responsável de produção da Skanska. Se o acidente resultar em baixa médica, o número de dias da baixa médica também terá de ser comunicado.

Enquanto empregador, o fornecedor é responsável pelos seus colaboradores, o que implica a responsabilidade de comunicar quaisquer acidentes ou incidentes graves, o mais depressa possível, à Autoridade de saúde e segurança no trabalho. Uma cópia dessa comunicação deverá ser entregue ao responsável de produção da Skanska.

Investigação de ocorrências

Todos os acidentes e incidentes graves terão de ser investigados. Faz parte das responsabilidades do empregador efetuar a investigação de qualquer ocorrência que implique o pessoal da sua própria empresa ou outro pessoal contratado pela mesma. Deverá ser concedida à Skanska a possibilidade de participar na investigação. O fornecedor também deverá participar em quaisquer investigações iniciadas pela Skanska ou por outro fornecedor do local de trabalho. As medidas resultantes da investigação de qualquer ocorrência deverão ser implementadas o mais brevemente possível. Todas as investigações terão de ser documentadas e arquivadas pelo fornecedor e pela Skanska.

Requisitos de competências e autorização do empregador

O fornecedor deve certificar-se de que as pessoas que executam o trabalho em seu nome têm competências suficientes para tal, de acordo com a legislação em vigor, com quaisquer acordos estabelecidos e com os requisitos específicos da Skanska.

Os colaboradores que executam tarefas que exijam competências adicionais por exemplo, aqueles que executam trabalhos a quente, operadores de guias, operadores de máquinas de carga, instaladores de andaimes e utilizadores de elevadores suspensos ou outros equipamentos de utilização mais arriscada, como cortadores ou serras elétricas, devem registar os seus documentos na base de dados de competências ID06 para certificação ou apresentar documentos por escrito que comprovem as formações feitas. Para mais informações sobre quais as formações que exigem registo na base de dados de competências ID06, aceder a skanska.se/leverantor.

Nos casos em que for exigida a apresentação de documentos por escrito (por exemplo, utilização de sistemas de elevação mecânica, empilhadores ou plataformas móveis), o empregador terá de fornecer uma autorização por escrito da empresa.



Documentos de orientações relativas à saúde e segurança no trabalho

É importante que o fornecedor conheça os documentos abaixo indicados. Os requisitos, orientações e instruções deverão ser incluídos na escolha do método de trabalho e do equipamento a utilizar. Poderá consultá-los em skanska.se/en-us/suppliers/.

Documentos de orientações relativas à saúde e segurança no trabalho
Skanska Sweden's Health and Safety Policy
Skanska Sweden's General conduct and safety rules
Supplier's checklist for occupational health and safety risks, assessment and action programs
Supplier's Guide to Work instructions
Supplier's Guide for Goods handling instructions
Skanska Sweden's Alcohol and Drug Policy for suppliers
Requisitos específicos de saúde e segurança da Skanska
Working in confined spaces
Working at height <ul style="list-style-type: none"> • Mobile work platforms • Personal fall protection equipment • Ladders and trestles • Protective covering of holes and openings • Scaffolding and weather protection
Management of vehicles on site
Fire prevention
Electrical safety in the worksite
Loading, unloading and handling goods
Lockout - tagout
Overhead & underground services
Mechanical lifting operations
Mandatory safety equipment for work machines
Excavation and trenching
Temporary works structures
Passing vehicle traffic

Requisitos de documentação do fornecedor

Gestão de documentação	Período
Política de saúde e segurança no trabalho do fornecedor (válido para empresas com mais de 10 colaboradores)	Incluir no sistema de pré-qualificação da Skanska
Documentação do plano de saúde e segurança no trabalho	de acordo com o contrato
Preparação do trabalho para as tarefas planeadas	de acordo com o contrato
Registo de certificados de formação	reunião inicial
Autorizações por escrito da entidade patronal	reunião inicial
Registo de certificados de vistorias	imediatos
Lista de produtos químicos, incluindo a respetiva ficha de dados de segurança (FDS)	reunião inicial
Atas das rondas de segurança	imediatos
Notificação de acidentes/incidentes/desvios de segurança	imediatos

Medidas disciplinares

As regras gerais de saúde e segurança no trabalho, bem como as regras gerais de organização e segurança da Skanska Suécia, têm de ser cumpridas. As infrações às regras poderão resultar na expulsão do local de trabalho, na aplicação de sanções ou, para casos mais graves, em rescisão contratual. Como empregador, o fornecedor terá de dar seguimento e adotar medidas adequadas relativamente a quaisquer infrações que lhe forem referidas pelo responsável de produção da Skanska.

Não há nada mais importante do que a sua saúde e segurança, e daqueles que se encontram à sua volta. Leve o seu coração para o trabalho - na Skanska, ou trabalhamos em segurança ou não trabalhamos!

