

Innehåll

Vår arbetsmiljö	2
Innan du kommer till arbetsplatsen.....	2
Inpassering och närvaroregistrering.....	3
Risker i arbetet	3
Säkert beteende	4
Information och kompetens	5
Arbetsplatsens utformning	5
Personlig skyddsutrustning	6
Skyddsanordningar	7
Fallskydd.....	7
Damm och allergiframkallande ämnen och material	8
Bullrande verksamhet	8
Brandskydd	8
Elsäkerhet.....	9
Avfallshantering.....	9
Kemiska produkter/Farliga ämnen.....	9
Alkohol och droger	9
Åtgärder när ordnings- och skyddsregler inte efterlevs.....	9

Vår arbetsmiljö

Skanskas strävan är att vara världsledande inom områdena säkerhet, hälsa och miljö. Vi vill att alla på arbetsplatsen ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från jobbet med liv och hälsa i behåll, detta inkluderar:

- Egen och inhyrd personal
- Underentreprenörer (UE)
- Sidoentreprenörer (SE)
- Andra samarbetspartners

Många olyckor orsakas av människors beslut och handlingar vilket gör att de kan förebyggas. Med detta som bakgrund ställer vi krav på att alla som uppehåller sig på våra arbetsplatser, följer dessa regler och **arbetar säkert eller inte alls!** På så sätt skapar vi skadefria arbetsplatser i hela vår verksamhet - alltid.

Dessa regler gäller på Skanskas bygg och anläggningsarbetsplatser samt fasta produktionsanläggningar och kompletteras med specifika regler för respektive arbetsplats.

Reglerna ingår i Skanska Sveriges ledningssystem och anknyter till Skanska AB:s styrande dokument och kompletteras men ersätter inte, gällande lagar och förordningar från myndigheter.

Innan du kommer till arbetsplatsen

Från och med den 1 januari 2020 inför Skanska en ny introduktion till samtliga bygg- och anläggningsarbetsplatser samt fasta anläggningar. Det innebär att för att få utföra arbete på någon av Skanska Sveriges producerande arbetsplatser, ska alla innan ankomst till arbetsplatsen ha genomfört:

1. Byggbranschens gemensamma säkerhetsutbildning med godkänt resultat
2. Skanskas digitala arbetsplatsintroduktion

Införandet av den nya introduktionen påbörjas under sommaren 2019, vilket innebär att vissa arbetsplatser kommer ställa detta krav redan under 2019. Produktionsledningen informerar vad som gäller för den specifika arbetsplatsen.

Giltighetstid för Byggbranschens säkerhetsutbildning är tre år och för Skanska Sveriges arbetsplatsintroduktion ett år.

Mer information om genomförande och dokumentation av behörighet:

www.skanska.se/innanankomst.

Inpassering och närvaroregistrering

- Alla som arbetar på arbetsplatsen ska bära ID06-kort väl synligt, följa ID06 regler samt vid anmodan kunna legitimera sig med giltig ID-handling.
- Vid första ankomst till arbetsplatsen ska genomförandet av Byggbranschens gemensamma säkerhetsutbildning samt Skanska Sveriges arbetsplatsintroduktion, inklusive den arbetsplatspecifika delen intygas. Om du inte kan styrka godkänd säkerhetsutbildning samt genomförd arbetsplatsintroduktion, kan du komma att avvisas från arbetsplatsen.
- Den som besöker eller vistas tillfälligt på arbetsplatsen ska genomgå besöksanpassad introduktion. Besök ska alltid ske i sällskap av behörig ledsagare.
- Alla som är verksamma på arbetsplatsen ansvarar själva för att vara registrerad på den arbetsplats där arbete utförs när så krävs. Registrering ska ske dagligen och i omedelbar anslutning till arbetspassets början respektive avregistrering vid arbetspassets slut.
- För det fall registrering av någon anledning inte kan ske ska personen omedelbart kontakta arbetsledning.
- Chaufförer som ska lasta eller lossa gods aviserar sin ankomst till arbetsplatsen för eventuell registrering, samt för att få relevant information och tillstånd att lasta/lossa.

Risker i arbetet

Risker för ohälsa och olycksfall förebyggs genom att regelbundet genomföra riskbedömningar av samtliga risker på arbetsplatsen. Riskbedömningar i projekt samt arbetsberedningar används för att identifiera risker och möjligheter i det dagliga arbetet samt vid hantering av ändringar. Riskerna värderas och åtgärder föreslås med avsikt att förebygga olyckor och tillbud. Åtgärderna kan vara: kompetensutveckling, införande av nya arbetsrutiner/arbetsätt/teknik, ny skyddsutrustning etc. Alla på arbetsplatsen ska känna till riskerna i sitt arbete samt vilka säkerhetsåtgärder som gäller.

- Skanskas produktionsledning ansvarar för att arbetsberedningar utförs, att skyddsombud och berörda utförare ges möjlighet att medverka samt att föreslagna säkerhetsåtgärder är utförda innan arbetsmomentet påbörjas.
- Våra underentreprenörer ska alltid lämna uppgifter om risker (riskbedömning/arbetsberedning) och förslag till åtgärder till Skanskas produktionsledning, innan arbete påbörjas, samt medverka vid arbetsberedningar i den omfattning som Skanska kräver.
- Den som finner att det egna arbetet innebär en omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa, ska genast stoppa det, säkerställa så att ingen annan kan drabbas och omedelbart underrätta Skanskas produktionsledning samt skyddsombud.
- Förskjuten och/eller inarbetning av arbetstid får inte förekomma utan skriftlig överenskommelse med Skanskas produktionsledning.

Säkert beteende

För att uppnå skadefria och hälsosamma arbetsplatser är det av stor vikt att alla på arbetsplatsen bidrar till en säkrare arbetsplats genom att:

- Inte ta riskfyllda genvägar på grund av tidsbrist eller bekvämlighet.
- Inse att arbetsmiljöarbetet är en självklar del av arbetet, genom att exempelvis använda föreskriven skyddsutrustning.
- Vara medveten om sina handlingar samt tänka på konsekvenserna av sitt handlande.
- Ingripa vid riskfyllda beteenden, påpeka säkerhetsbrister, samt vid behov underrätta Skanskas produktionsledning och skyddsombud.
- Omedelbart rapportera alla tillbud, skador eller andra riskobservationer till Skanskas produktionsledning.
- Hålla god uppmärksamhet på uppgiften samt omgivningen och använda mobiltelefon och mobila dataenheter (samtal/meddelanden/surf) på ett ansvarsfullt sätt. Principer som gäller:
 - Vid användning ställer man sig i en säker position.
 - Förare av fordon, maskin eller kran får använda enheten med handsfree för kortare arbetsamtal.
 - Kommunikation mellan förare och medarbetare under specifik arbetsuppgift får ske med handsfree om riskbedömning visat att detta ökar säkerheten för arbetsuppgiften.
 - Privat användning ska i huvudsak förläggas till rast.
- Det är förarens ansvar att se till att passagerarna endast använder tillåtna platser i arbetsfordonet.

Information och kompetens

Vi ställer krav på att samtliga som uppehåller sig på våra arbetsplatser ska erhålla tillräckligt med information samt inneha nödvändig kompetens för att vistas och arbeta säkert.

- Innan arbete påbörjas sker genomgång av aktuella risker och aktuella säkerhetsåtgärder tillsammans med platsledningen. Arbetsmiljöplan, riskinventeringar och relevanta arbetsberedningar ska även gås igenom. I samband med detta anges även kontaktperson/närmast anhöriga och eventuell behörighet för specifikt arbete.
- Besökare som kommer till en arbetsplats ska genomgå en arbetsplatsintroduktion som innehåller tillämpliga delar av arbetsplatsens regler och nödlägesrutiner.
- Alla som uppehåller sig på arbetsplatsen ska medverka på möten och inspektioner i den omfattning som Skanskas produktionsledning kräver.
- Korta informationsmöten eller veckomöten genomförs kontinuerligt för samtliga som uppehåller sig på arbetsplatsen. Alla på arbetsplatsen är skyldiga att delta.
- De som erfordrar extra behörighet för att utföra sitt arbete, exempelvis kranförare, lastmaskinförare, ställningsbyggare, användare av travers, ska styrka sin behörighet genom att uppvisa skriftlig dokumentation på genomförd utbildning för Skanskas produktionsledning. I de fall där även skriftligt tillstånd krävs, t ex för att använda en maskindriven lyftanordning (bl.a. vid koppling av last och användning av mobila arbetsplattformar) kontrollerar Skanskas produktionsledning att underentreprenör innehar skriftligt tillstånd utfärdat av egen arbetsgivare. Skanskas produktionsledning har även möjlighet att utfärda skriftligt tillstånd för egen samt inhyrd personal om dokumentation på utbildning finns. För allt arbete med motorkap krävs dokumenterad utbildning.
- Grävmaskiner, kranar, lyftanordningar, hissar och liknande utrustningar måste besiktigas med vissa tidsintervall. Utrustning som saknar uppgift om godkänd besiktning får inte användas på arbetsplatsen. Besiktningssintyg ska uppvisas för Skanskas produktionsledning innan arbetet påbörjas.
- Förare av arbetsfordon ska uppmärksamma att det inte är tillåtet att föra med sig någon obehörig i förarhytten.

Arbetsplatsens utformning

Skanskas arbetsplatser utformas så att det skapas säkra förhållanden för samtliga som vistas på och kring den.

- APD-plan (arbetsplatsdispositionsplan) ska finnas uppsatt på varje fast etablering. Den ska visa hur arbetsplatsen disponeras och försörjs och ska vid behov uppdateras vid förändringar av arbetsplatsen. Vid entrén/infarter till våra arbetsplatser finns det anslag som beskriver våra säkerhetsregler. Skulle extra krav på skyddsutrustning krävas inom hela eller delar av arbetsplatsen anslås detta vid det aktuella arbetsområdet.

- TA-plan (trafikanordningsplan) - där så erfordras - ska vara uppsatt och tillgänglig för alla. Den visar hur tillfälliga trafiklösningar upprättas för att uppnå en god arbetsmiljö och trafiksäkerhet.
- Alla på arbetsplatsen ska städa sitt arbetsområde från allt plockbart skräp kontinuerligt under dagen.
- Material och förnödenheter ska endast förvaras på anvisad plats. Detta ska ske på ett välordnat och stadigt sätt för att förebygga att de välter, rullar ut eller sprider sig.
- Arbetsplatsen ska – speciellt tillträdesleder, trappor, ställningar, arbetsplattformar - vara fria från material eller hinder som kan skapa snubbelrisker eller andra faror.
- Tillträdesleder, parkeringar ska vid behov snöröjas och sandas för att motverka halkrisk.
- Förbindelseleder, transport- och utrymningsvägar får aldrig blockeras.
- Fordonsparkering inom arbetsområdet får endast ske på anvisad plats
- Alla på arbetsplatsen ska vara uppmärksamma på och respektera anvisade gångvägar samt avspärrade och varningsskyltade riskområden där förhöjda risker för personskada finns. Exempelvis vid sprängningsarbeten, lyftområden, maskiners arbetsområde samt schakter.
- På Skanskas arbetsplatser har ledningen till uppgift att övervaka att tredje man inte kommer till skada genom att säkerställa att endast behöriga personer ges tillträde till arbetsplatsen.
- Alla på arbetsplatsen ska vara uppmärksamma på och påtala eventuella brister som kan uppstå i avgränsningen runt en arbetsplats. Detta kan gälla staketets utformning, skyltning, avspärrning etc.

Personlig skyddsutrustning

Vid kvarstående risker då inga andra alternativ finns att tillgå, används personlig skyddsutrustning. Den används för att ge betryggande säkerhet mot ohälsa och olycksfall.

- Det är arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla rätt personlig skyddsutrustning som ska användas, samt säkerställa att personalen har nödvändig kompetens.
- Obligatorisk personlig skyddsutrustning på alla bygg- och anläggningsarbetsplatser samt fasta produktionsanläggningar är: skyddshjälm, skyddsglasögon, skyddshandskar, skyddsskor (tåhätta och spiktrampskydd) samt varselkläder på överkroppen.
- Ytterligare personlig skyddsutrustning ska användas i enlighet med aktuella riskbedömningar/arbetsberedningar/skyddsinstruktioner, som exempelvis användning av hörselskydd, fallskyddsutrustning, specifika arbetskläder, andningsskydd och så vidare.
- I vissa fall kan användning av obligatorisk personlig skyddsutrustning medföra större risk för användaren än det skydd utrustningen ger. Dessa fall riskbedöms enligt en specifik rutin och eventuellt tillstånd söks hos produktionsledningen som beslutar om avsteg.

- Användaren ansvarar för att utrustningen underhålls och förvaras så den bibehåller sin skyddseffekt och hygieniska standard.
- Flytväst är obligatorisk vid arbete på, ovanför eller i anslutning till vatten.

Skyddsanordningar

- Bomliftar som används på Skanskas arbetsplatser ska ha fungerande anti-klämskyddsutrustning för att få användas.
- Arbetsmaskiner som används på Skanskas arbetsplatser, såsom grävmaskiner, hjullastare med mera ska:
 - Minst vara utrustade med säkerhetsutrustning enligt matris ”Obligatorisk säkerhetsutrustning arbetsmaskiner”. Se www.skanska.se/leverantor.
 - Ha specifik fordons/maskinutmärkning om kundkrav, exempelvis Trafikverkets krav på fordonsutmärkning gäller eller om riskbedömning visar att det finns ytterligare behov.
- Om arbetet innebär att det finns risk för att någon kan skadas måste en tillfällig skyddsanordning sättas upp kring det aktuella arbetsområdet.
- En skyddsanordning exempelvis skyddsräcke får endast tas bort efter riskbedömning/arbetsberedning samt ett särskilt godkännande från Skanskas produktionsledning. Den som tar bort skyddsanordningen är skyldig att återställa den.
- Den som ska använda maskiner, utrustning eller teknisk utrustning ska kontrollera att erforderliga skyddsanordningar fungerar, är korrekt och säkert utförd innan arbete påbörjas.
- Alla genomgående golvöppningar ska täckas, fastsättas samt markeras. Materialet som täcker hålet ska klara att bära den belastning den kan komma att utsättas för. Täckningen får inte tas bort utan tillstånd från Skanskas produktionsledning.

Fallskydd

Fall är en av de vanligaste orsakerna till allvarliga olyckor på arbetsplatserna och risken måste alltid förebyggas. Där det finns risk för fallskador ska arbetsmoment alltid riskbedömas/arbetsberedas av Skanskas produktionsledning samt berörda utförare.

- Vid risk för fallskador ska risken i första hand minskas genom ställningar med skyddsräcken, skyddstäckningar eller andra tekniska skyddslösningar. I andra hand ska exempelvis skyddsnet eller annat kollektivt skydd användas och i tredje hand används personlig fallskyddsutrustning.
- Arbete med fallskyddsutrustning får aldrig utföras som ett ensamarbete. En plan för räddningsinsats ska upprättas innan arbete påbörjas.
- Vid användning av mobil arbetsplattform är personlig fallskyddsutrustning obligatorisk:
 - Vid användning av lift i Grupp B, typ bomlift

- Vid användning av lift i Grupp A, typ saxlift/pelarlift om inte alla risker för att välta eller falla ur liften är helt undanröjda. T.ex risk för påkörning eller kollision med fordon/maskin/annat, exempelvis lyftobjekt
- När arbete med motorsåg ska utföras från liften, oavsett typ av lift.
- Stegar får endast undantagsvis användas och då i enlighet med riskbedömning/arbetsberedning godkänd av Skanskas produktionsledning.

Damm och allergiframkallande ämnen och material

Åtgärder ska vidtas för att reducera eller skärma av dammande arbete, så att övriga yrkesgrupper inte behöver utsättas för uppkommet damm genom planering och val av metoder, maskiner och utrustning. Damm ska reduceras så nära källan som möjligt t ex genom bevattning av väg, dammskydd på transportband, integrerat utsug på maskinen/verktyget, dammsugning, punktutsug samt vattenbegjutning.

Med hänsyn till kollegor, underentreprenörer och kunder med allergier har vi inte husdjur på våra kontor och bodetableringar.

Bullrande verksamhet

Åtgärder ska vidtas för att så långt som möjligt reducera eller skärma av särskilt bullrande arbete, genom planering och val av metoder, maskiner och utrustning. Bullret ska reduceras så nära källan som möjligt.

- Ljudanläggningar (radio, hörselkåpor med radio, mp3- spelare eller motsvarande) får endast användas efter riskbedömning och godkännande av Skanskas produktionsledning.

Brandskydd

Skanskas produktionsledning ansvarar för att befintliga brandrisker minimeras genom regelbundna egenkontroller samt ett ordnat brandskydd.

- Rökning är endast tillåtet utomhus på område angivet av Skanskas produktionsledning.
- Halogenlampor får endast användas utomhus.
- Heta arbeten får endast utföras av den som har ett aktuellt utbildningscertifikat och tillstånd från tillståndsansvarig. Med heta arbeten avses svetsning, skärning och liknande brandfarliga arbeten.
- Alla på arbetsplatsen ska vara medvetna om var nödutgångar och återsamlingsplatsen finns, liksom var brandsläcknings- och första hjälpenutrustning är placerad.
- Gasflaskor ska – då de inte används, samlas på avsedd plats med synlig varningsskylt, ha skyddshuven på, förvaras stående samt väl förankrade.
- Cellplast på arbetsplatsen ställer stora krav på förvaring och hantering, samt extra uppmärksamhet vid beredning av heta arbeten med mera.
- Arbetsfordon ska tankas på avsedd plats och vara avstängda under tankningen.

Elsäkerhet

Endast behörig installatör eller elektriker som arbetar under behörig installatör, får göra ingrepp i elinstallationer på arbetsplatsen.

- Elkablar ska i allra möjligaste mån täckas eller hängas upp. Täckning ska inte skapa snubbelrisk.
- Alla elektriska verktyg, utrustningar och sladdar ska kontrolleras regelbundet. Defekt utrustning ska tas ur drift.
- Alla elanläggningar ska vara försedda med jordfelsbrytare.

Avfallshantering

Åtgärder ska vidtas för att avfall/sopor hanteras på ett lämpligt sätt på respektive arbetsplats.

- Avfall från våra arbetsplatser ska källsorteras vid avsedd plats på arbetsplatsen.
- Farligt avfall ska sorteras ut och omhändertas på det sätt som föreskrivs.

Kemiska produkter/Farliga ämnen

Farliga ämnen får endast användas i enlighet med riktlinjer/instruktioner från utförd riskbedömning/arbetsberedning och tillhörande säkerhetsdatablad (SDB).

- Underentreprenörer ska alltid lämna uppgifter om vilka kemiska produkter / farliga ämnen (inklusive SDB) de hanterat till Skanskas produktionsledning, samt säkerställa att de som arbetar med produkterna fått tillräcklig utbildning / information om säker hantering.
- Det ska finnas en förteckning med aktuella SDB för hälso- och miljöfarliga ämnen som hanteras på våra arbetsplatser. Dessa ska vara tillgängliga för alla på arbetsplatsen.

Alkohol och droger

Vår alkohol- och drogpolicy gäller för samtliga som utför arbete på Skanskas arbetsplatser. En påverkad eller bakrusig person på arbetsplatsen är både en fara för sig själv, för sina arbetskamrater och sin omgivning. Alkohol och droger får inte finnas på våra arbetsplatser. Påverkade personer ska omedelbart avlägsnas från arbetsplatsen, respektive arbetsgivare ansvarar för att hemkomsten säkerställs.

Åtgärder när ordnings- och skyddsregler inte efterlevs

Vi ställer krav på att alla på arbetsplatsen, vilket inkluderar inhyrd personal, anlitate underentreprenörer (UE), sidoentreprenörer (SE), andra samarbetspartners och egna anställda, följer Skanska Sveriges allmänna ordnings- och skyddsregler. **I första hand ger vi varandra förutsättningar, hjälper varandra att förstå reglernas innebörd och påminner varandra att följa dem.**

När detta inte hjälper eller när någon inte rättar sig efter en tillsägelse, ansvarar Skanskas produktionsledning för att erinran och eventuell avvisning sker enligt nedan.

Obs! Vid allvarlig förseelse är det inte tillräckligt med tillsägelse eller muntlig erinran även om anställd rättar sig.

För anställda i Skanska gäller:

Förseelser	Åtgärd	Konsekvens
<ul style="list-style-type: none">• Första	Muntlig erinran	Personlig tillsägelse sker och händelsen noteras i sekretesskyddat dokument. Skanska ger ny säkerhetsinformation till medarbetaren. Närmaste chef informeras.
<ul style="list-style-type: none">• Andra	Personligt samtal samt skriftlig erinran	Personlig tillsägelse sker och händelsen noteras i sekretesskyddat dokument. Medarbetaren ges en skriftlig erinran som kvitteras. Erinran skickas till HR-partner. Närmaste chef och facklig organisation informeras.
<ul style="list-style-type: none">• Tredje	Avvisning från arbetsplatsen med löneavdrag samt skriftlig erinran	Medarbetaren informeras om att hen inte är tjänstbar om ordningsreglerna inte följs. Medarbetaren avvisas sedan från arbetsplatsen och får löneavdrag för resten av dagen. Dagen efter genomförs personligt samtal med medarbetaren och denne får en skriftlig erinran som kvitteras och skickas till HR-partner. Händelsen noteras i sekretesskyddat dokument. Närmaste chef och facklig organisation informeras.
<ul style="list-style-type: none">• Fjärde	Avvisning från arbetsplatsen med löneavdrag samt skriftlig erinran.	Medarbetaren informeras om att hen inte är tjänstbar för att ordningsreglerna inte följts och avvisas från arbetsplatsen med löneavdrag. Medarbetaren får en skriftlig erinran som kvitteras och skickas till HR-partner. Närmaste chef informeras. Händelsen noteras i sekretesskyddat dokument. Närmaste chef och HR-partner bedömer om andra arbetsrättsliga åtgärder är möjliga. Ytterst riskerar medarbetaren uppsägning.

För våra underentreprenörer gäller:

Förseelser	Åtgärd	Konsekvens
<ul style="list-style-type: none">• Första	Personligt samtal / muntlig tillsägelse	<p>Tillsägelse sker och UEs chef underrättas. Skanska ger ny säkerhetsinformation till den UE som gjort avsteg från reglerna. Händelsen noteras i sekretesskyddat dokument.</p> <p>UEs chef ansvarar för att vidta eventuella arbetsrättsliga åtgärder mot sin personal.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Andra	Byte av personal/ vite	<p>Tillsägelse sker och om UE inte rättar sig efter tillsägelsen avvisas denne från arbetsplatsen för dagen. Tillskriv UEs arbetsledning och kräv utbyte av personal. Överväg att begära vite.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Tredje	Vite / Hävning av avtal	<p>Tillsägelse sker och UE avvisas från arbetsplatsen. UEs ledning kontaktas för samtal om vidare åtgärder.</p> <p>Hävning av avtal kan vara aktuellt om UEs ledning ej vidtar nödvändiga åtgärder.</p>