

**Skanska Sveriges
Arbetsmiljöpolicy**

Godkänd av: Skanska Sveriges ledningsteam
Kontaktperson: Helena Parker, arbetsmiljöchef

Arbetsmiljöpolicy

Skanska skapar hållbara lösningar inom bygg och anläggning, infrastruktur, bostäder och kommersiella lokaler. Med utgångspunkt i våra värderingar utvecklar vi vår verksamhet, våra medarbetare och vårt kunderbjudande. **Tillsammans bygger vi ett bättre samhälle.**

Skanskas vision är att vara en förebild i svenskt näringsliv och ledande vad gäller arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Vi är övertygade om att alla olyckor och ohälsa kan förebyggas. Vi har därför formulerat en nollvision som styr arbetet mot skadefria och hälsofrämjande arbetsplatser. Det är ett chefsansvar att tillsätta organisation och etablera arbetssätt som tar oss dit. En arbetsplats som svarar mot nollvisionen kan sammanfattas med att:

Vi arbetar säkert - eller inte alls

För oss betyder detta att alla medarbetare är engagerade och tar ansvar för säkerhet, i alla moment. Det innebär att vi inte utför ett arbete utan att först ha säkerställt att det kan genomföras på ett säkert sätt. Våra chefer står för ett tydligt och synligt ledarskap som bygger på en respekt och omsorg för våra medarbetare, samarbetspartners och tredje man.

Alla som arbetar i Skanska Sverige och på våra arbetsplatser har ett ansvar att följa denna policy och integrera arbetsmiljöarbetet i sitt dagliga arbete.

Vi har tydlig struktur och systematik

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete utgår från en gemensam basnivå som gör arbetsmiljöarbetet överskådligt och effektivt. Vi tillämpar principen om ständiga förbättringar och driver verksamheten framåt genom en aktiv målstyrning med syfte att förebygga skada och ohälsa. En tydlig uppföljning hjälper oss att göra det vi kommit överens om att göra.

Vi har hög kompetens

Vi driver utbildningsprogram som säkerställer att våra medarbetare i varje roll har rätt kompetens för att kunna styra och bidra i arbetsmiljöarbetet. Här ingår förmågan att stanna upp och fråga om råd om något upplevs som osäkert eller oklart. Kompetenta specialister stödjer en kontinuerlig utveckling av arbetsmiljöarbetet.

Vi har stark säkerhetskultur

Vi etablerar en kultur där vi agerar säkert och uppmuntrar andra att agera säkert, både på och utanför arbetet. Detta gör vi för att vi bryr oss om och vill lära av varandra; inte leta syndabockar. I vår kultur är det självklart både att aktivt uppmuntra säkra beteenden och att aldrig gå förbi när någon arbetar osäkert.

Vi arbetar för medarbetarnas hälsa och välbefinnande

Alla ska vara trygga och må bra på jobbet. Våra åtgärder riktar sig till att förbättra den personliga och arbetsrelaterade hälsan.

Godkänd av: Skanska Sveriges ledningsteam
Kontaktperson: Helena Parker, arbetsmiljöchef

Vi överträffar externa krav

Vi betraktar gällande lagstiftning som en nedersta gräns för vårt arbete. Vi uppmanar våra kunder och samarbetspartners att alltid ha höga förväntningar på vårt arbetsmiljöarbete.

Vi sprider vårt budskap genom samverkan

Genom en aktiv samverkan med våra leverantörer av material och tjänster, fackliga parter, kunder, myndigheter, branschorganisationer samt konkurrenter utvecklar vi tillsammans arbetet för en förbättrad arbetsmiljö i byggbranschen.

Vår Arbetsmiljöpolicy är i linje med Skanska Sveriges övriga policyer samt våra värderingar. Tillsammans med våra arbetssätt och hjälpmedel finns de samlade i vårt ledningssystem, Vårt sätt att arbeta®.