

Innehåll

Vår arbetsmiljö	2
Risker i arbetet	2
Säkert beteende	3
Information och kompetens	3
Arbetsplatsens utformning	4
Personlig skyddsutrustning	5
Skyddsanordningar	5
Fallskydd	6
Damm	6
Bullrande verksamhet	6
Brandskydd	6
Elsäkerhet	7
Avfallshantering	7
Kemiska produkter/Farliga ämnen	7
Alkohol och droger	8
Disciplinära åtgärder	8

Vår arbetsmiljö

Skanskas strävan är att vara världsledande inom områdena säkerhet, hälsa och miljö. Vi vill att **alla på arbetsplatsen vilket inkluderar inhyrd personal, anlitade underentreprenörer (UE), sidoentreprenörer (SE), andra samarbetspartners och egna anställda** ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från jobbet med liv och hälsa i behåll. Många olyckor orsakas av människors beslut och handlingar vilket gör att de kan förebyggas. Med detta som bakgrund ställer vi krav på att alla som uppehåller sig på våra arbetsplatser, följer dessa regler. På så sätt skapar vi skadefria arbetsplatser i hela vår verksamhet - alltid.

Dessa regler gäller på Skanskas bygg och anläggningsarbetsplatser samt fasta produktionsanläggningar och kompletteras med specifika regler för respektive arbetsplats.

Reglerna ingår i Skanska Sveriges ledningssystem och anknyter till Skanska AB:s styrande dokument, och kompletterar, men ersätter inte gällande lagar och förordningar från myndigheter.

Risker i arbetet

Risker för ohälsa och olycksfall förebyggs genom att regelbundet genomföra riskbedömningar av samtliga risker på arbetsplatsen. Riskinventeringar i projekt samt arbetsberedningar används till att hitta risker och möjligheter i det dagliga arbetet samt vid hantering av ändringar. Riskerna värderas och åtgärder föreslås med avsikt att förebygga olyckor och tillbud. Åtgärderna kan vara; kompetensutveckling, införande av nya arbetsrutiner/arbetssätt/teknik, ny skyddsutrustning etc. Alla på arbetsplatsen ska känna till riskerna i sitt arbete samt vilka säkerhetsåtgärder som gäller.

- Skanskas produktionsledning ansvarar för att arbetsberedningar utförs, att skyddsombud och berörda utförare ges möjlighet att medverka samt att förslagna säkerhetsåtgärder är utförda innan arbetsmomentet påbörjas.
- Våra underentreprenörer ska alltid lämna uppgifter om risker (riskbedömning/arbetsberedning) och förslag till åtgärder till Skanskas produktionsledning, innan arbete påbörjas, samt medverka vid arbetsberedningar i den omfattning som Skanska kräver.
- Den som finner att det egna arbetet innebär en omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa, ska genast stoppa det, säkerställa så att ingen annan kan drabbas och omedelbart underrätta Skanskas produktionsledning samt skyddsombud.
- Förskjuten och/eller inarbetning av arbetstid får inte förekomma utan skriftlig överenskommelse med Skanskas produktionsledning.

Säkert beteende

För att uppnå skadefria och hälsosamma arbetsplatser är det av stor vikt att alla på arbetsplatsen bidrar till en säkrare arbetsplats genom att;

- Inte ta riskfyllda genvägar på grund av tidsbrist eller bekvämlighet.
- Inse att arbetsmiljöarbetet är en självklar del av arbetet, genom att exempelvis använda föreskriven skyddsutrustning.
- Vara medveten om sina handlingar samt tänka på konsekvenserna av sitt handlande.
- Ingripa vid riskfyllda beteenden, påpeka säkerhetsbrister samt vid behov underrätta Skanskas produktionsledning samt skyddsombud.
- Omedelbart rapportera alla tillbud, skador eller andra riskobservationer till Skanskas produktionsledning.
- Inte använda mobiltelefon i samband med användning av arbetsmaskiner på arbetsplatsen, dvs. arbetsfordon och arbetsredskap och vid andra arbetsmoment som kräver god uppmärksamhet.
- Det är förarens ansvar att se till att passagerarna endast använder tillåtna platser i arbetsfordonet.

Information och kompetens

Vi ställer krav på att samtliga som uppehåller sig på våra arbetsplatser ska erhålla tillräckligt med information samt inneha nödvändig kompetens för att vistas och arbeta säkert.

- Alla som är verksamma på arbetsplatsen ska innan arbetet påbörjas genomgå Skanskas arbetsplatsspecifika säkerhetsintroduktion. Den omfattar detta dokument, arbetsplatsspecifika regler, identifierade risker och åtgärder enligt riskinventeringar i projekt/arbetsberedningar samt utrymnings och återsamlingsrutiner. Efter genomförd säkerhetsintroduktion kvitterar utbildningsdeltagarna att de tagit del samt förstått innehållet.
- Besökare som kommer till en arbetsplats ska genomgå en säkerhetsintroduktion som innehåller tillämpliga delar av arbetsplatsens regler och nödlägesrutiner.
- Alla som uppehåller sig på arbetsplatsen ska medverka på möten och inspektioner i den omfattning som Skanskas produktionsledning kräver.
- Korta informationsmöten eller veckomöten genomförs kontinuerligt för samtliga som uppehåller sig på arbetsplatsen. Alla på arbetsplatsen är skyldiga att delta.
- De som erfordrar extra behörighet för att utföra sitt arbete, exempelvis kranförare, lastmaskinförare, ställningsbyggare, användare av travers, ska styrka sin behörighet genom att uppvisa skriftlig dokumentation på genomförd utbildning för Skanskas produktionsledning. I de fall där även skriftligt tillstånd krävs, t ex för att använda en maskindriven lyftanordning (bl.a. vid koppling av last och användning av mobila arbetsplattformar) kontrollerar Skanskas produktionsledning att underentreprenör innehar skriftligt tillstånd utfärdat av egen arbetsgivare. Skanskas produktionsledning

har även möjlighet att utfärda skriftligt tillstånd för egen samt inhyrd personal om dokumentation på utbildning finns.

- Grävmaskiner, kranar, lyftanordningar, hissar och liknande utrustningar måste besiktigas med vissa tidsintervall. Utrustning som saknar uppgift om godkänd besiktning får inte användas på arbetsplatsen. Besiktningsintyg ska uppvisas för Skanskas produktionsledning innan arbetet påbörjas.
- ID06-kort ska bäras på våra arbetsplatser, regler för ID06 ska följas.
- Underentreprenörer eller leverantörer är skyldiga att i förväg skriftligen anmäla till Skanskas produktionsledning namn och personnummer på personer som ska utföra arbeten på arbetsplatsen.
- Besökare får inte röra sig fritt på arbetsplatsen utan ledsagare.
- Förare av arbetsfordon ska uppmärksamma att det inte är tillåtet att föra med sig någon obehörig i förarhytten.

Arbetsplatsens utformning

Skanskas arbetsplatser utformas så att det skapas säkra förhållanden för samtliga som vistas på och kring den.

- APD-plan (arbetsplatsdispositionsplan) ska finnas uppsatt på varje fast etablering. Den ska visa hur arbetsplatsen disponeras och försörjs och ska vid behov uppdateras vid förändringar av arbetsplatsen.
- Vid entrén/infarter till våra arbetsplatser finns det anslag som beskriver våra säkerhetsregler. Skulle extra krav på skyddsutrustning krävas inom hela eller delar av arbetsplatsen anslås detta vid det aktuella arbetsområdet.
- TA-plan (trafikanordningsplan) - där så erfordras - ska vara uppsatt och tillgänglig för alla. Den visar hur tillfälliga trafiklösningar upprättas för att uppnå en god arbetsmiljö och trafiksäkerhet.
- Alla på arbetsplatsen ska städa sitt arbetsområde från allt plockbart skräp kontinuerligt under dagen.
- Material och förnödenheter ska endast förvaras på anvisad plats. Detta ska ske på ett välordnat och stadigt sätt för att förebygga att de välter, rullar ut eller sprider sig.
- Arbetsplatsen ska – speciellt tillträdesleder, trappor, ställningar, arbetsplattsformar - vara fria från material eller hinder som kan skapa snubbelrisker eller andra faror.
- Tillträdesleder, parkeringar ska vid behov snöröjas och sandas för att motverka halkrisk.
- Förbindelseleder, transport- och utrymningsvägar får aldrig blockeras.
- Inom arbetsområdet får fordonsparkering endast ske på anvisad plats.
- Alla på arbetsplatsen ska vara uppmärksamma på och respektera att en yta med förhöjda risker, inom arbetsområdet, kan spärras av och varningsskyltas, vid exempelvis sprängningsarbeten, lyftområden, maskiners arbetsområde samt schakter.

- På Skanskas arbetsplatser har ledningen till uppgift att övervaka att tredje man inte kommer till skada genom att säkerställa att endast behöriga personer ges tillträde till arbetsplatsen.
- Alla på arbetsplatsen ska vara uppmärksamma på och påtala eventuella brister som kan uppstå i avgränsningen runt en arbetsplats. Detta kan gälla staketets utformning, skyltning, avspärrning etc.

Personlig skyddsutrustning

Vid kvarstående risker då inga andra alternativ finns att tillgå, används personlig skyddsutrustning. Den används för att ge betryggande säkerhet mot ohälsa och olycksfall.

- Det är arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla rätt personlig skyddsutrustning som ska användas, samt säkerställa att personalen har nödvändig kompetens.
- Obligatorisk personlig skyddsutrustning på alla bygg och anläggningsarbetsplatser samt fasta produktionsanläggningar är: skyddshjälm, skyddsglasögon, skyddshandskar, skyddsskor (tåhätta och spiktrampskydd) samt varselkläder på överkroppen.
- Ytterligare personlig skyddsutrustning ska användas i enlighet med aktuella riskbedömningar/arbetsberedningar/skyddsinstruktioner, vid exempelvis användning av hörselskydd, fallskyddsutrustning, specifika arbetskläder, andningsskydd osv.
- Användaren ansvarar för att utrustningen underhålls och förvaras så den bibehåller sin skyddseffekt och hygieniska standard.
- Flytväst är obligatorisk vid arbete på, ovanför eller i anslutning till vatten.

Skyddsanordningar

Om arbetet innebär att det finns risk för att någon kan skadas måste en tillfällig skyddsanordning sättas upp kring det aktuella arbetsområdet.

- En skyddsanordning exempelvis skyddsräcke får endast tas bort efter riskbedömning/arbetsberedning och ett särskilt godkännande från Skanskas produktionsledning. Den som tar bort skyddsanordningen är skyldig att återställa den.
- Den som ska använda maskiner, utrustning eller teknisk utrustning ska kontrollera att erforderliga skyddsanordningar fungerar, är korrekt och säkert utförd innan arbete påbörjas.
- Alla genomgående golvöppningar ska täckas, fastsättas samt markeras. Materialet som täcker hålet ska kunna bära tänkbar förekommande belastning. Täckningen får inte tas bort utan tillstånd från Skanskas produktionsledning.

Fallskydd

Fall är den vanligaste orsaken till allvarliga olyckor på arbetsplatserna och risken måste alltid förebyggas. Där det finns risk för fallskador ska arbetsmoment alltid riskbedömas/arbetsberedas av Skanskas produktionsledning samt berörda utförare.

- Vid risk för fallskador ska risken i första hand minskas genom ställningar med skyddsräcken, skyddstäckningar eller andra tekniska skyddslösningar. I andra hand ska exempelvis skyddsnet eller annat kollektivt skydd användas och i tredje hand används personlig fallskyddsutrustning.
- Arbete med fallskyddsutrustning får aldrig utföras som ett ensamarbete. En plan för räddningsinsats ska upprättas innan arbete påbörjas.
- Vid användning av mobil arbetsplattform ex. bomlift, saxlift är personlig fallskyddsutrustning obligatorisk. Alla personer i liften ska vara förankrade i definierad förankringspunkt.
- Stegar får endast undantagsvis användas och då i enlighet med riskbedömning/arbetsberedning godkänd av Skanskas produktionsledning.

Damm

Åtgärder ska vidtas för att reducera eller skärma av dammande arbete, så att övriga yrkesgrupper inte behöver utsättas för uppkommet damm genom planering och val av metoder, maskiner och utrustning.

- Dammet ska reduceras så nära källan som möjligt t ex genom bevattning av väg, dammskydd på transportband, integrerat utsug på maskinen/verktyget, dammsugning, punktutsug samt vattenbegjutning.

Bullrande verksamhet

Åtgärder ska vidtas för att så långt som möjligt reducera eller skärma av särskilt bullrande arbete, genom planering och val av metoder, maskiner och utrustning. Bullret ska reduceras så nära källan som möjligt.

- Ljudanläggningar (radio, hörselkåpor med radio, mp3- spelare eller motsvarande) får endast användas efter godkännande av Skanskas produktionsledning.

Brandskydd

Skanskas produktionsledning ansvarar för att befintliga brandrisker minimeras genom regelbundna egenkontroller samt ett ordnat brandskydd.

- Rökning är endast tillåtet utomhus på område angivet av Skanskas produktionsledning.
- Halogenlampor får endast användas utomhus.

- Heta arbeten får endast utföras av den som har ett aktuellt utbildningscertifikat och tillstånd från tillståndsgivaren. Med heta arbeten avses svetsning, skärning och liknande brandfarliga arbeten.
- Alla på arbetsplatsen ska vara medvetna om var nödutgångar och återsamlingsplatsen finns, liksom var brandsläcknings- och första hjälpen utrustning är placerad.
- Gasflaskor ska – då de inte används - samlas på avsedd plats med synlig varningsskylt, ha skyddshuven på, förvaras stående samt väl förankrade.
- Arbetsfordon ska tankas på avsedd plats och vara avstängda under tankningen.

Elsäkerhet

Endast behörig installatör, eller elektriker som arbetar under behörig installatör, får göra ingrepp i elinstallationer på arbetsplatsen.

- Elkablar ska i allra möjligaste mån täckas eller hängas upp. Täckning ska inte skapa snubbelrisk.
- Alla elektriska verktyg, utrustningar och sladdar ska kontrolleras regelbundet. Defekt utrustning ska tas ur drift.
- Alla elanläggningar ska vara försedda med jordfelsbrytare.

Avfallshantering

Åtgärder ska vidtas för att avfall/sopor hanteras på ett lämpligt sätt på respektive arbetsplats.

- Avfall från våra arbetsplatser ska källsorteras vid avsedd plats på arbetsplatsen.
- Farligt avfall ska sorteras ut och omhändertas på det sätt som föreskrivs.

Kemiska produkter/Farliga ämnen

Farliga ämnen får endast användas i enlighet med riktlinjer/instruktioner från utförd riskbedömning/arbetsberedning och tillhörande säkerhetsdatablad (SDB).

- Underentreprenörer ska alltid lämna uppgifter om vilka kemiska produkter/farliga ämnen (inkl. SDB) de hanterat till Skanskas produktionsledning, samt säkerställa att de som arbetar med produkterna fått tillräcklig utbildning/information om säker hantering.
- Det ska finnas en förteckning med aktuella SDB för hälso- och miljöfarliga ämnen som hanteras på våra arbetsplatser. Dessa ska vara tillgängliga för alla på arbetsplatsen.

Alkohol och droger

En påverkad eller bakrusig person på arbetsplatsen är både en fara för sig själv, för sina arbetskamrater och sin omgivning.

- Alkohol och droger får inte finnas på våra arbetsplatser. Påverkade personer ska omedelbart avlägsnas från arbetsplatsen, respektive arbetsgivare ansvarar för att hemkomsten säkerställs.

Disciplinära åtgärder

Vi ställer krav på att **alla på arbetsplatsen vilket inkluderar inhyrd personal, anlitade underentreprenörer (UE), sidoentreprenörer (SE), andra samarbetspartners och egna anställda** följer Skanska Sveriges allmänna ordnings- och skyddsregler. De personer som bryter mot dessa regler kan varnas och/eller avvisas från arbetsplatsen. Avvisning innebär att personen omedelbart måste lämna arbetsplatsen. Vite kan även utkrävas, enligt avtal med underentreprenör. Upprepade avvisningar kan leda till uppsägning.

Ansvar för eventuella disciplinära åtgärder ligger hos Skanskas produktionsledning. Varje varning (muntlig eller skriftlig) samt eventuell information till underentreprenör noteras i dagboken. Samma tillvägagångssätt som beskrivs nedan gäller både för Skanskas egen personal som för anlitad extern personal.

Antal förseelser	Åtgärd	Konsekvens
• Första förseelsen	Personligt samtal/tillsägelse	Om personen inte åttlyder och åttgärdar kalls denne till ett personligt samtal och närmaste chef underrättas. För anlitad extern personal gäller också; underrätta närmaste chef som beslutar om vidare åttgärd.
• Andra förseelsen	Personligt samtal samt skriftlig varning	Samma förfarande som ovan. För Skanskas egen personal gäller också; Skanskas produktionsledning informerar MB representant och personalorganisation. För anlitad extern personal gäller också; meddela arbetsgivaren, begär ny personal alternativt utlös böter/upphäv avtal.
• Tredje förseelsen	Personligt samtal samt skriftlig varning	Samma förfarande som vid första förseelsen. För Skanskas egen personal gäller också; Skanskas produktionsledning informerar personalorganisationen vilka förhandlar om åttgärd, omplacering alt. uppsägning samt informerar MB representant för region. För anlitad extern personal gäller också; meddela arbetsgivaren, begär ny personal alternativt utlös böter/upphäv avtal.

OBS! Om förseelsen är allvarlig, kan påföljden bli omedelbar avvisning redan vid första förseelsen.