

## Skanska Sveriges Arbetsmiljöpolicy

Skanska Sveriges vision är att vara en förebild i svenskt näringsliv och ledande vad gäller arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Vi är övertygade om att alla olyckor och ohälsa kan förebyggas. Vi har därför formulerat en nollvision som styr arbetet mot skadefria och hälsofrämjande arbetsplatser. Det är ett chefsansvar att tillsätta organisation och etablera arbetssätt som tar oss dit. En arbetsplats som svarar mot nollvisionen kan sammanfattas med att:

### **Vi arbetar säkert - eller inte alls**

För oss betyder detta att alla medarbetare är engagerade och tar ansvar för säkerhet, i alla moment. Det innebär att vi inte utför ett arbete utan att först ha säkerställt att det kan genomföras på ett säkert sätt. Våra chefer står för ett tydligt och synligt ledarskap som bygger på en respekt och omsorg för våra medarbetare, samarbetspartners och tredje man. Vi uppnår detta genom ett arbetsmiljöarbete som kännetecknas av att:

- **Vi har tydlig struktur och systematik**

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete utgår från en gemensam basnivå som gör arbetsmiljöarbetet överskådligt och effektivt. Vi tillämpar principen om ständiga förbättringar och driver verksamheten framåt genom en aktiv målstyrning med syfte att förebygga skada och ohälsa. En tydlig uppföljning hjälper oss att göra det vi kommit överens om att göra.

- **Vi har hög kompetens**

Vi driver utbildningsprogram som säkerställer att våra medarbetare i varje roll har rätt kompetens för att kunna styra och bidra i arbetsmiljöarbetet. Här ingår förmågan att stanna upp och fråga om råd om något upplevs som osäkert eller oklart. Kompetenta specialister stödjer en kontinuerlig utveckling av arbetsmiljöarbetet.

- **Vi har stark säkerhetskultur**

Vi etablerar en kultur där vi agerar säkert och uppmuntrar andra att agera säkert, både på och utanför arbetet. Detta gör vi för att vi bryr oss om och vill lära av varandra; inte leta syndabockar. I vår kultur är det självklart både att aktivt uppmuntra säkra beteenden och att aldrig gå förbi när någon arbetar osäkert.

- **Vi arbetar för medarbetarnas hälsa och välbefinnande**

Alla ska vara trygga och må bra på jobbet. Våra åtgärder riktar sig till att förbättra den personliga och arbetsrelaterade hälsan.

- **Vi överträffar externa krav**

Vi betraktar gällande lagstiftning som en nedersta gräns för vårt arbete. Vi uppmanar våra kunder och samarbetspartners att alltid ha höga förväntningar på vårt arbetsmiljöarbete.

- **Vi sprider vårt budskap genom samverkan**

Genom en aktiv samverkan med våra leverantörer av material och tjänster, fackliga parter, kunder, myndigheter, branschorganisationer samt konkurrenter utvecklar vi tillsammans arbetet för en förbättrad arbetsmiljö i byggbranschen.

Dessa principer ansluter till Skanskas övriga policyer och värderingar som Code of Conduct, Vårt sätt att vara, Mångfald och inkludering, Kvalitetspolicy och Miljöpolicy. Tillsammans med våra arbetssätt och verktyg finns de samlade i vårt ledningssystem Vårt sätt att arbeta.

Det är genom att hela tiden utveckla oss, våra arbetssätt, erbjudanden och relationer som vi blir en förebild inom svenskt näringsliv.



**Gunnar Hagman**  
VD, Skanska Sverige AB