

**SKANSKA**

---

# Vad tycker stockholmaren om sitt kontor egentligen?

– en undersökning från Skanska och Kantar Sifo







# Vad är det som gör att vi trivs på jobbet?

Är kontorets design och utformning fortsatt viktigt för trivsel på kontor? Ökar hållbarhetsaspekten? Hur tycker kontorsanställda att resvägen, träningsmöjligheterna och arbetskamraterna påverkar? Det här är frågor vi på Skanska Fastigheter funderar på dagligen och de är i fokus när vi tar fram nya koncept för våra kontorsfastigheter.

För att få svar på vad det är som gör att kontorsanställda trivs på arbetet har vi tillsammans med Kantar Sifo intervjuat 500 personer mellan 25 och 65 år i Stockholm. Intervjuerna gjordes via Kantar Sifos onlinepanel. På nästa sida finns några av de trender vi på Skanska Fastigheter kan se inför 2018.

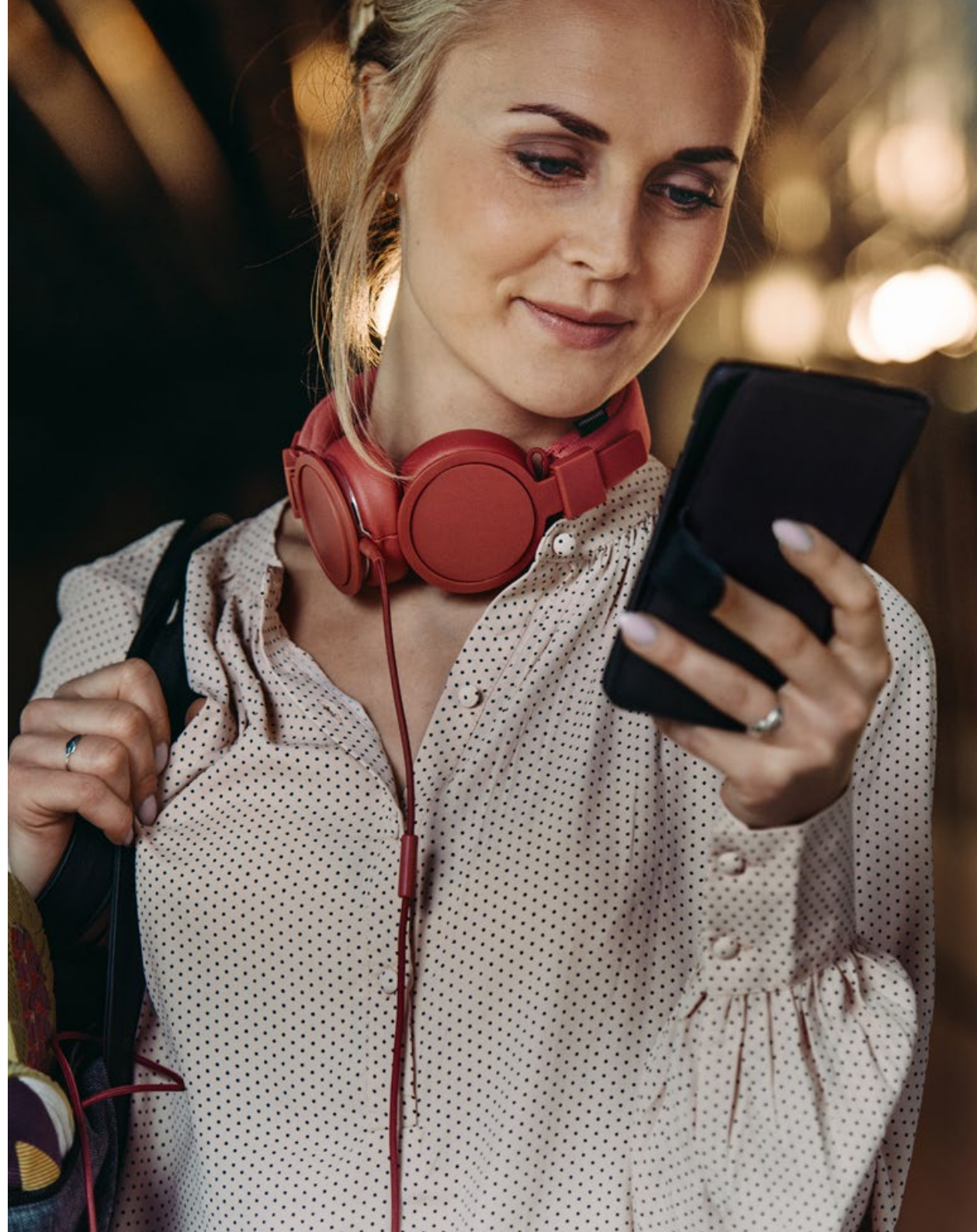


## 1 Att lyckas lägga livspusslet är viktigt för trivseln på jobbet.

Nästan alla, hela nio av tio, kontorsarbetande i Stockholm trivs på sin arbetsplats. Hela 65 % anser att fria arbetstider är viktigt för trivseln och man väljer ofta jobb efter arbetskamraterna. Undersökningen visar även tydligt att läge och restid är viktigt för stockholmarna vid val av arbetsplats. Speciellt restiden sticker ut och hela fyra av fem menar att en kort resa till kontoret är viktigt för hur bra de trivs. Nästa hälften (46 %) har dock ganska nära till jobbet med en restid på mindre än en halvtimme. 55 % åker kollektivtrafik, en fjärdedel tar bilen, 10 % cyklar och så få som 7 % promenerar till jobbet. Vikten av närhet till kontoret och bra kommunikationer är något vi på Skanska Fastigheter kan se även i andra undersökningar.

## 2 Öppna kontorlandskap ställer högre krav på funktionalitet.

Vad betyder ett eget rum i en värld där arbete, fritid och det privata mer och mer flyter ihop samtidigt som störningsmomenten ökar både i samhället och på arbetsplatserna? Undersökningen visar att 21 % av stockholmarna saknar enskilda rum på kontoret, så kanske är inte kontorlandskap en lösning som passar alla? Ett annat problem med stadens kontor som de intervjuade lyfter fram är bristen på mötesrum och hela 25 % av de kontorsanställda vill se fler rum för möten. Av de som arbetar på ett mer modernt och funktionellt kontor är det dock färre som saknar ett eget rum. Slutsatsen är att om personalen inte har enskilda rum ställs det högre krav på anpassning av lokalerna.





**3** Värderingar och en avslappnad företagskultur får personalen att stanna. Varumärket och bolagets värderingar blir allt viktigare för arbetstagare och är faktorer som enligt undersökningen påverkar stockholmarens inställning till sitt jobb. Hela 81 % anser att företagets värderingar och hållbarhetstänk i hög utsträckning är viktigt vid val av arbetsplats. Undersökningen visar även att hälften (53 %) av de kontorsarbetande i Stockholm anser att en avslappnad företagskultur skapar trivsel på jobbet. Ett tydligt värderingsarbete och ett kontor som uppmuntrar till en öppen och avslappnad kultur är därför en viktig investering i kampen om att behålla rätt kompetens.

**4** Hellre mys än design. Hur skapar man trivsel på kontoret? Undersökningen visar tydligt att stockholmarna sätter arbetskamraterna först och närmare 4 av 10 (38 %) säger att en ombonad känsla på arbetsplatsen bidrar till trivsel. Omkring en tredjedel (36 %) säger dock att de inte jobbar på ett snyggt, funktionellt och modernt kontor.

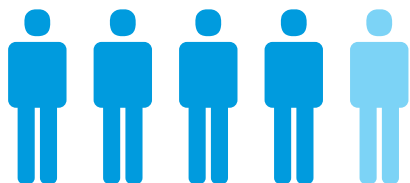
**”Vi lever och arbetar på helt nya sätt och stockholmaren är en frekvent resenär både i jobbet och privat. Samtidigt växer och förtätas staden och fler ska få plats på mindre yta. Hur allt det här påverkar stockholmarens syn på jobbet och sitt kontor är frågor vi på Skanska Fastigheter söker svar på inför 2018.”**

Fredrik Bergenstråhle  
Uthyrnings- och marknadschef  
Skanska Fastigheter Stockholm



Bland kontorsarbetande mellan 25 och 40 år, menar 4 av 10 (42 %) att de inte jobbar på ett snyggt, modernt och funktionellt konto.

42 %



Fyra av fem menar att kort restid till kontoret är viktigt för hur de trivs med sitt jobb.

Åker kollektivtrafik	55 %
Tar bilen	24 %
Cyklar	10 %
Går	7 %



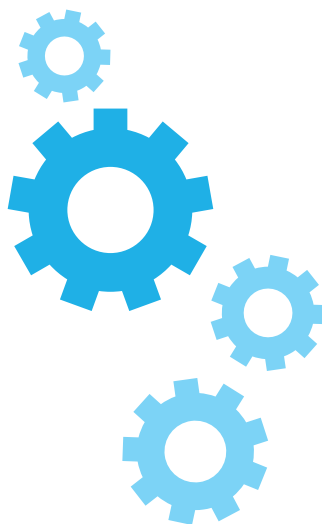
77 %  
anser att **arbetsuppgifterna** är mycket viktiga när man väljer jobb.



59 %  
väljer jobb efter **arbetskamraterna** i mycket hög utsträckning.

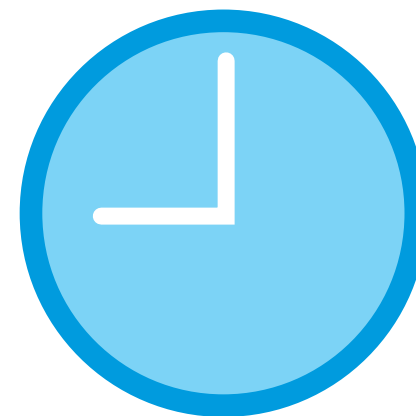


81 %  
anser att **företagets värderingar** och **hållbarhetstänk** är viktigt i ganska eller mycket hög utsträckning vid val av arbetsplats.



Stockholms kontor har för få mötesrum.

25 %  
vill se fler sådana.  
(21 % saknar enskilda rum)



65 %  
anser att **fria arbetstider** är viktigt för trivseln.



46 % av **männen** skulle sluta jobba om de fick vara lediga på dagarna med samma lön som idag. Motsvarande siffra för **kvinnor: 28 %**.





Hellre varmt och ombonat än arkitektur med en hög designnivå.

**38 %**

säger att en varm, ombonad inredning ökar trivseln.

**15 %**

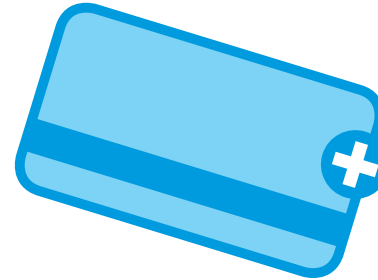
föredrar en hög arkitektonisk nivå i ganska eller mycket hög utsträckning.

Det finns ett behov av kontor med träningsmöjligheter.



Hela 37 % av de yngre saknar möjligheten till träning på sin arbetsplats.

**53 %** anser att en avslappnad företagskultur är viktig för att de ska trivas på jobbet.



**83 %**

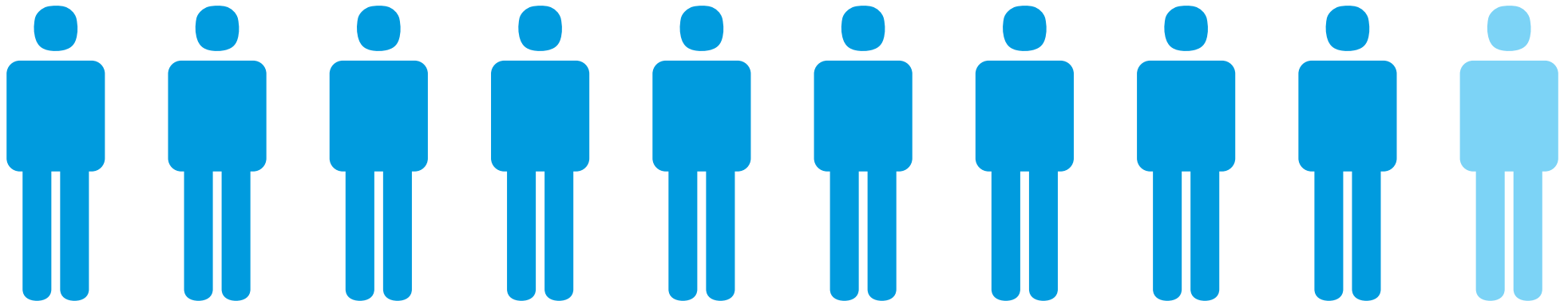
skulle kunna tänka sig att byta jobb om de fick bättre lön och förmåner.



9 % av männen skulle gärna byta jobb till ett företag som har högre status. Motsvarande siffra för kvinnor är 3 %.

**90 %**

anser att arbetskamrater är viktigast för trivseln.



9 av 10 av kontorsarbetande i Stockholm uppger att de trivs bra på arbetsplatsen.



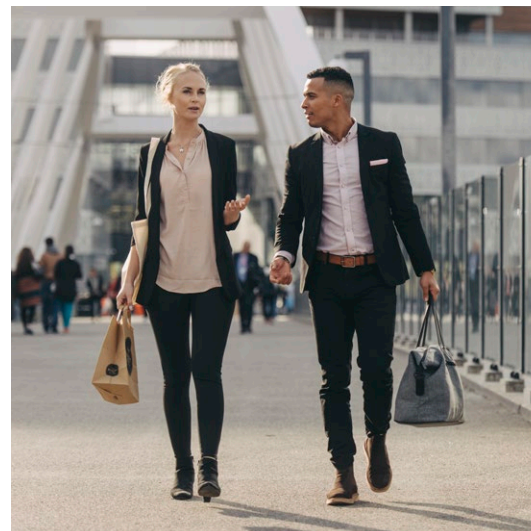
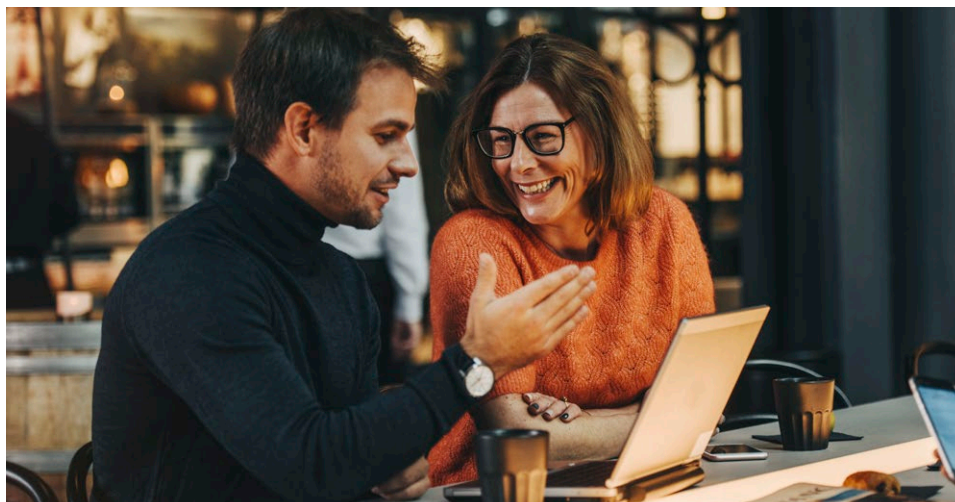
# Aktuella trender från Skanska Fastigheter

Fredrik Bergenstråhle, Uthyrnings- och marknadschef Skanska Fastigheter Stockholm



”Om man trivs på arbetet finns det enligt Kantar Sifos och vår undersökning ingen större anledning att byta jobb. Arbetar man på ett trivsamt kontor är man alltså mer benägen att stanna vilket gör kontoret till en av de viktigaste investeringarna för att behålla personal.”

”Framför allt visar undersökningen att etik, hållbarhet och moral är viktigt för arbetstagarna förutom lönen och förmånerna. Att man sitter på ett flashigt kontor med en hög arkitektonisk nivå rankas dock ganska lågt.



”Undersökningen visar att kort restid är viktigt för hur bra man trivs på jobbet. Samplanering av infrastruktur, bostäder och kontor är därför kritiskt för att skapa en hållbar tillvaro för kontorsanställda och bredda arbetsmarknaden. Genom bra tvärförbindelser är det möjligt att ta ett arbete som ligger en bit ifrån det egna hemmet.”



”Många stockholmare vill enligt undersökningen att arbetsplatsen ska kännas som hemma. Varm och ombonad hellre än avskalad i en hög arkitektonisk nivå. Det här är en trend vi på Skanska Fastigheter har sett länge inom krog- och hotellbranschen och nu når den verkligen kontor i storstäderna.”



”Vi ser i undersökningen en önskan bland stockholmarna att kunna dela upp tillvaron i jobb och privatliv. Att arbetsgivaren ska erbjuda hushållsnära tjänster som matkasse, cykelverkstad, barnpassning eller ett hunddagis på jobbet är därför inget som efterfrågas. Däremot är möjligheten att vara flexibel och styra över sin egen tid något som efterfrågas av många.”

## **OM RAPPORTEN**

Skanska Fastigheter genomförde rapporten tillsammans med Kantar Sifo i maj 2017. Syftet var att ta reda på vad det är som gör att kontorsanställda trivs på sitt arbete. De 500 deltagarna var kontorsanställda boende i Stockholms län i åldern 25–65 år. Intervjuerna gjordes via Kantar Sifos onlinepanel.