

# **Skanska Sveriges Alkohol- och drogpolicy**

För leverantörer

Skanska skapar hållbara lösningar inom bygg och anläggning, infrastruktur, bostäder och kommersiella lokaler. Med utgångspunkt i våra värderingar utvecklar vi vår verksamhet, våra medarbetare och vårt kunderbjudande. **Tillsammans bygger vi ett bättre samhälle.**

## Syfte och omfattning

I Skanska Sverige värnar vi om varandra. Vi är måna om att gemensamt skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö, för våra kollegor och för oss själva. Vår vision är att skapa en arbetsplats där hälsa samt fysiskt och psykiskt välmående står i fokus. Att tydligt ta avstånd från alkohol och droger är en viktig del av det arbetet.

Att förebygga missbruk av alkohol och bruk av droger\* angår oss alla. Vi har ett gemensamt ansvar för att uppnå en god hälsa samt en trygg och säker arbetsmiljö. Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad på arbetet. Detta gäller för alla Skanskas arbetsplatser inom affärsområde Sverige.

## Värderingar

Vi agerar enligt våra värderingar och Code of Conduct.

## Mål

- En trygg och drogfri arbetsplats.
- Vi reagerar och agerar tidigt.
- Medarbetare med problem ska våga söka stöd och hjälp.

## Regler

Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad på arbetet. En påverkad eller bakrusig person kan innebära en risk för sig själv och sina arbetskamrater och ska på ett säkert sätt avvisas från arbetsplatsen.

## Uppföljning

För att säkerställa att ingen är alkohol eller drogpåverkad på arbetet genomförs alkohol- och drogtester. Skanska följer förhandlingsordning och samverkar med fackliga organisationer vid genomförande av alkohol- och drogtester. Alla som arbetar på Skanska Sveriges arbetsplatser ska vara beredda att genomgå alkohol- och drogtest.

## Ansvar

Företagsledning och chefer ansvarar för att vår policy är känd och efterlevs.

Som leverantör till Skanska ansvarar du som arbetsgivare för att vår policy är känd och efterlevs av alla som utför arbete för din räkning på Skanskas arbetsplatser.

Godkänd av: Skanska Sveriges ledningsteam

**Skanska Sverige**  
Publik information  
Version leverantörer

Alla medarbetare på Skanskas arbetsplatser har ett ansvar att följa vår policy samt att reagera och påtala om någon visar tecken på bakrus eller missbruk. Respektive chef har det yttersta ansvaret.

### **Vi reagerar och agerar för att vi bryr oss!**

*\*Med droger menas, utöver alkohol, all icke-medicinsk användning av läkemedel, all användning av narkotika och anabola androgena steroider samt medel som kan medföra fara för liv eller hälsa och / eller som används eller kan antas användas för att uppnå berusning eller annan påverkan.*

Ovanstående principer är i linje med Skanska Sveriges övriga policyer samt våra värderingar. Tillsammans med våra arbetssätt och hjälpmedel finns de samlade i vårt ledningssystem, Vårt sätt att arbeta.

## Bilaga 2, Handlingsplan till Skanska Sveriges Alkohol- och drogpolicy

Rutiner vid misstanke om missbruk och/eller positiva utfall på alkohol- och eller bruk av droger bland anlitate konsulter, arbetstagare anställda vid underentreprenörer eller bemanningsföretag som utför uppdrag på Skanska Sveriges arbetsplatser. Avtalspartners till Skanska, kunder och andra personer som besöker/vistas på Skanskas arbetsplatser omfattas också. All personal som utför tjänster direkt eller indirekt åt Skanska Sverige, omfattas av Skanskas alkohol- och drogpolicy.

### Misstanke om att arbetstagare är påverkad av alkohol eller droger

- Vid misstanke informeras ansvarig chef inom Skanska Sverige. Vid behov kontaktas HR, facklig organisation och företagshälsovård.
- Om arbetstagaren är påverkad eller bedöms icke tjänstbar säkerställs att arbetstagaren genast tas ur tjänst och anvisas en säker plats, vid behov avvisas personen på ett säkert sätt från arbetsplatsen.
- Ansvarig chef inom Skanska underrättar omgående arbetstagarens chef vid det bolag där denne är anställd. Vid behov kontaktas HR, facklig organisation och företagshälsovård, hos arbetstagarens arbetsgivare.
- Arbetstagarens arbetsgivare avgör i samråd med Skanska om provtagning ska genomföras och om det i så fall kan ske omgående. Vid utandningsprov gäller gränsen  $\geq 0,2$  promille. Provtagning kan göras med hjälp av företagshälsovård eller allmän sjukvård.
- Arbetstagarens arbetsgivare säkerställer att arbetstagaren lämnar arbetsplatsen under betryggande former alternativt tillser att denne kommer till sjukvårdsinrättning.
- Om arbetstagarens chef inte kan ombesörja avvisning från arbetsplatsen, genomförs detta av ansvarig chef inom Skanska, med eventuellt stöd av HR.
- Ansvarig chef inom Skanska fattar beslut om eventuell avstängning av arbetstagaren från arbete på Skanskas-arbetsplatser.
- Ansvarig chef inom Skanska kallar omgående arbetstagarens chef till uppföljningsmöte. Vid mötet säkerställs att arbetstagaren av sin arbetsgivare får adekvat stöd/behandling/rehabilitering för-eventuellt missbruk. Innan arbetstagaren kan återgå till att utföra arbete på Skanska Sverige arbetsplats ska beslut om detta fattas av Skanska. Skanska meddelar berört företag.

## Definition olika begrepp

### Missbruk

All form av skadligt bruk av alkohol och allt bruk av droger.

Godkänd av: Skanska Sveriges ledningsteam

**Skanska Sverige**Publik information  
Version leverantörer

## Droger

Med droger menas all icke-medicinsk användning av läkemedel (legalt förskrivet preparat till föreskriven mängd), narkotika och anabola androgena steroider samt användning av medel som kan medföra fara för liv eller hälsa och som används eller kan antas användas för att uppnå berusning eller annan påverkan.

## Genomförande av alkohol- och drogtester

Av Skanska Sveriges Alkohol- och drogpolicy framgår bl. a. följande:

- För att säkerställa att vår policy efterlevs kan alkohol- och drogtester genomföras enligt Skanskas arbets sätt för alkohol- och drogtester.
- Vid beslut och förhandling enligt gällande beslut- och förhandlingsordning måste alla som arbetar på Skanska Sveriges arbetsplatser vara beredda att genomgå alkohol- och drogtest.
- Detta innebär att även anlitade konsulter, arbetstagare anställda vid underentreprenörer eller bemanningsföretag som utför uppdrag åt Skanska Sverige kan beröras av ovanstående beslut.

## Positiva alkohol- och drogtester

(prov som innehåller spår av narkotika och droger)

- Skanska har särskilda regler och arbets sätt för hur positiva alkohol- och drogtester ska hanteras.
- Av Skanska anlitade konsulter, arbetstagare, underentreprenörer eller bemanningsföretag kan också ha regler för hur positiva alkohol- och drogtester ska hanteras och som behöver följas.
- Ansvarig chef inom Skanska ansvarar för att samordning sker med berörda aktörer/arbetsgivare gällande hantering av alkohol- och drogtester på våra arbetsplatser.

## Övriga situationer där alkohol- och drogtester kan genomföras

- Vid incident/tillbud eller arbetsplatsolycka. Vid allvarliga tillbud\* och allvarlig arbetsskada\*\* (olycka) kan tester genomföras på samtliga involverade.
- Alkohol- och drogtest kan även användas om det är en händelse där ett fordon är inblandat.
- Medarbetare/arbetstagare kan själv begära alkohol- och drogtest, detta för att bevisa sin oskuld.
- Företagshälsovård hos arbetstagarens arbetsgivare ska i första hand användas för alkohol- och drogtester, vid behov kan Skanskas företagshälsovård med riksavtal, även användas.

\*) allvarlig oönskad händelse som kunde lett till att någon skadats

\*\*) någon blir allvarligt skadad, eller flera personer skadas vid ett tillfälle.

Godkänd av: Skanska Sveriges ledningsteam

**Skanska Sverige**  
Publik information  
Version leverantörer

## **Regler avseende alkohol på våra arbetsplatser**

Det är inte tillåtet att förtära alkohol på våra arbetsplatser. Med arbetsplats avses tex det område som projektet genomförs på samt tillhörande arbetsplatskontor, boende, ombytesrum samt gemensamma utrymmen såsom till exempel fikarum. Till arbetsplats räknas även våra fasta anläggningar, såsom ex kontor, industrier och laboratorier.

**Vi reagerar och agerar för att vi bryr oss!**