

Grundläggande behörighet till Skanskas arbetsplatser

Alla som ska utföra arbete på Skanskas arbetsplatser ska uppfylla grundläggande legala-, bransch- och Skanskakrav. För att säkerställa detta behöver du som leverantör digitalt föränmäla ditt företag och den personal som ska vara verksam på arbetsplatsen. På samma sätt ska du också se till att dina underentreprenörer föränmäler sig. Samtliga underentreprenörer ansvarar för att personal som ska utföra arbete uppfyller kraven och kan styrka efterlevnad vid inskrivningstillfället.

Identitetskontroll

På Skanskas arbetsplatser ska alla kunna styrka sin identitet och nationalitet. Vid inskrivning på arbetsplatsen ska följande handlingar uppvisas.

1. **ID06-kort:** Kortet ska vara helt, aktivt och utställt på det företag som betalar lön och arbetsgivaravgifter.
2. **ID-handling som styrker nationalitet:**
 - Utländska medborgare: Pass eller nationellt ID-kort.
 - Svenska medborgare: Pass, nationellt ID-kort alternativt ett personbevis från Skatteverket tillsammans med godkänd svensk ID-handling (SIS-märkt ID-kort, körkort). Personbeviset kan hämtas kostnadsfritt på [Beställ personbevis | Skatteverket](#)

ID06-kort ska alltid bäras synligt och handling som styrker nationalitet ska kunna uppvisas på begäran.

Utbildning och digital introduktion

Varje individ ska ha rätt kompetens för jobbet som ska utföras. Följande krav är en gemensam grundnivå och gäller alla på arbetsplatsen. Som underentreprenör behöver du säkerställa att både egna medarbetare och de som utför arbete för din räkning gör det.

1. **Safe Construction Training:** Ett branschgemensamt krav som säkerställer en gemensam grundförståelse för de vanligast förekommande arbetsmiljöriskerna. Utbildningsresultatet ska registreras i ID06-kompetensdatas.
2. **Skanskas digitala arbetsplatsintroduktion:** Skanskas digitala arbetsplatsintroduktion består av två delar och ger individen grundläggande förståelse för Skanskas verksamhet och de föreskrifter som gäller på våra arbetsplatser. Del 1 är generell och ska repeteras årligen med registrering i ID06-kompetensdatabas. Del 2 är arbetsplatspecifk och görs inför varje ny arbetsplats.
3. **Aktuella behörighetsutbildningar:** Personal som ska utföra arbete som erfordrar särskild behörighet ska styrka detta genom registrering i ID06-kompetensdatabas eller annan skriftlig dokumentation. I de fall där skriftligt tillstånd krävs ska du som arbetsgivare utfärda det.

Arbetsstillstånd och intyg

1. **Arbetsstillstånd:** Individer från tredje land ska styrka rätten att arbeta i Sverige genom att uppvisa aktuellt arbets-/uppehållstillstånd från Migrationsverket. Bevis på arbetsstillstånd ska alltid finnas tillgängligt på arbetsplatsen.
2. **Utstationeringsintyg:** För personal som av utländsk arbetsgivare sänts till Sverige för att under en begränsad tid utföra arbete ska anmälan om utstationering göras till [Arbetsmiljöverket](#). En kopia av anmälan till ska lämnas till Skanskas produktionsledning senast vid inskrivningstillfället.
3. **A1-intyg:** För personal som tillfälligt arbetar i Sverige och som ska kvarstå i sitt hemlands socialförsäkring ska ett A1-intyg uppvisas. Finns inget giltigt A1-intyg ska svenska sociala avgifter betalas. Detta gäller inte utländsk enskild näringsidkare som är godkänd för F-skatt.

