

SKANSKA

**Supplier
Code of Conduct
Dodávateľský
kódex**



2 **Obsah**

Úvod 3

Zdravie, bezpečnosť a duševná pohoda 6

Spravodlivé pracovné podmienky 6

Diskriminácia a obťažovanie 7

Klíma a životné prostredie 7

Ochrana majetku, pozemkov a zariadení 8

Dôvernosť 8

Ochrana osobných údajov 9

Boj proti korupcii a úplatkárstvu 9

Spravodlivá súťaž 10

Konflikt záujmov 10

Pohostinnosť a dary 10

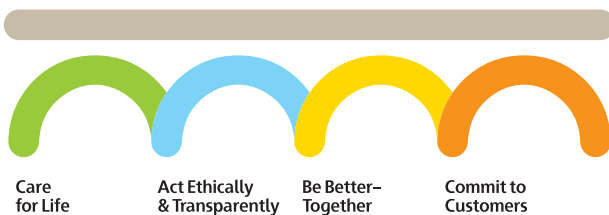
Sankcie 11

Ako nahlásiť podnet 12

Spoločnosť Skanska sa usiluje o vzájomne výhodné vzťahy s dodávateľmi založené na spoločných hodnotách a očakávanom správaní. Etický kódex spoločnosti Skanska (náš Kódex) v hlavných rysoch naznačuje správanie, ktoré očakávame od našich zamestnancov. Tento Dodávateľský kódex spoločnosti Skanska (náš dodávateľský kódex) obsahuje príslušné časti nášho Kódexu, ktoré sa týkajú vás ako dôležitej súčasti nášho dodávateľského reťazca. Povzbudzujeme našich dodávateľov, aby s nami viedli konštruktívny dialóg o našom dodávateľskom kódexe a o spoločnom obchodovaní.

Základ dodávateľského kódexu

Spoločnosť Skanska je odhodlaná obchodovať zodpovedným a trvalo udržateľným spôsobom. To isté požadujeme aj od našich dodávateľov. Náš Kódex a dodávateľský kódex vychádzajú z hodnôt spoločnosti Skanska, ktoré sú opísané v tomto dokumente:



Záleží nám na živote

Dbáme na životy ľudí. Pracujeme iba bezpečne, alebo vôbec. Keď si všimneme nebezpečnú situáciu alebo správanie, nikdy neprejdeme len tak okolo. Záleží nám na zdraví a duševnej pohode. Dbáme na životné prostredie, presadzujeme zelené riešenia a naše prevádzky riadime spôsobom šetrným k životnému prostrediu. Cítíme zodpovednosť voči budúcim generáciám.

Konáme eticky a transparentne

Podnikáme čestne a transparentne. Riadime sa našim Kódexom správania a nikdy neakceptu-

jeme „skratky“. Rozvíjame pracovné prostredie, kde môže každý otvorene vyjadriť svoj názor.

Budme lepší – spoločne

Chceme sa zlepšovať vo všetkom, čo robíme. Sme spoločnosť, ktorá sa neustále učí a zdieľa svoje odborné znalosti. Sme hrdí na našu kvalitu a inovácie. Spoločne so zákazníkmi a partnermi vytvárame tímy v duchu One Skanska. Využívame rozmanitosť na to, aby sme dosiahli tie najlepšie výsledky. Rozvíjame kultúru, ktorá je ústretová, kde sme voči sebe otvorení a féroví, navzájom si dôverujeme a prejavujeme si úctu.

Sme tu pre našich zákazníkov

Pomáhame našim zákazníkom, aby boli úspešní vo svojom podnikaní. Snažíme sa porozumieť ich potrebám a potrebám ich klientov. Sme tu preto, aby sme im pomohli premeniť ich vízie na skutočnosť.

Sme signatárom iniciatívy OSN „Global Compact“ a dodržiavame jej desať zásad týkajúcich sa ľudských práv, práce, životného prostredia a boja proti korupcii. Ďalej presadzujeme práva všetkých ľudí uvedené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv prijatej Organizáciou spojených národov, ako aj v dohovorech Medzinárodnej organizácie práce.

Okrem toho sme zakladajúcim členom iniciatívy Svetového ekonomického fóra s názvom

Partnering Against Corruption Initiative (PACI) a hlásime sa k zásadám, ktoré táto iniciatíva podporuje.

Koho sa tento kódex týka

Tento dodávateľský kódex sa týka poskytovateľov tovarov a služieb – a ich zamestnancov – v rámci spolupráce so spoločnosťou Skanska na základe zmluvy. Nevzťahuje sa na jednotlivé transakcie, ako je jazda taxíkom, večera v reštaurácii, kúpa lístka na vlak alebo iný druh transakcie, ktorý nepodlieha rámcovej zmluve.

Skupina, ktorú súhrnne nazývame „dodávateľia“, zahŕňa dodávateľov, subdodávateľov, poskytovateľov služieb, poskytovateľov profesionálnych služieb, konzultantov, sprostredkovateľov a zástupcov. Ako dodávateľia musíte zabezpečiť, aby sa postupy a zásady, uvedené v dodávateľskom kódexe spoločnosti Skanska, aplikovali na všetkých úrovniach vášho vlastného dodávateľského reťazca.

Dodržiavanie zákonov

Ste povinní dodržiavať všetky platné zákony aj náš dodávateľský kódex vrátane situácií, kde náš dodávateľský kódex stanovuje prísnejšie podmienky, avšak nie je v rozpore so zákonnými požiadavkami. Zvyky alebo miestne postupy nikdy nemajú prednosť pred zákonnými požiadavkami. Ak zistíte, že náš dodávateľský kódex je v rozpore s platnými zákonmi, informujte o tom svojho nadriadeného.

Nahlasovanie podnetov

Spoločnosť Skanska je presvedčená, že etická firemná kultúra závisí čiastočne od vytvorenia prostredia, v ktorom žiadny zamestnanec nemá strach ohlásiť prípady porušenia nášho Kódexu alebo dodávateľského kódexu. Medzi také prí-

pady môže patriť podozrenie z nezákonného alebo neetického správania (súhrnne nazývaného nevhodné správanie). Sme odhodlaní vyšetriť hlásenia o nevhodnom správaní alebo podozrení z neho a na základe zistení prijať potrebné opatrenia.

Podobne máte vy – vrátane vašich zamestnancov a dodávateľského reťazca – povinnosť nahlásiť nám nevhodné správanie alebo podozrenie z neho. Nevhodné správanie alebo podozrenie z neho musíte ohlásiť príslušnému manažérovi spoločnosti Skanska alebo Etickej komisii obchodnej jednotky alebo jednotky Skanska, pre ktorú pracujete. Ak chcete, zistené porušenie Etického kódexu alebo podozrenie z neho môžete ohlásiť dôverne a anonymne na linku Skanska Code of Conduct Hotline buď telefonicky, alebo na internete (návod na ohlásenie podnetov nájdete na konci tohto dodávateľského kódexu).

Odplata

Spoločnosť Skanska nerealizuje žiadnu formu odplaty proti zamestnancovi za to, že v dobrej viere ohlásil nevhodné správanie alebo podozrenie z neho, ani netoleruje odplatu zo strany ostatných. Podobne ani vy sa nesmiete odplácať ani tolerovať odvetu proti niekomu, kto v dobrej viere nahlási nevhodné správanie alebo podozrenie z neho. „V dobrej viere“ znamená to, že podľa vášho najlepšieho vedomia a svedomia je všetko, čo ste ohlásili, pravda a ohlásili ste všetko, čo viete.

Audit

Skanska si vyhradzuje právo monitorovať a kontrolovať, či jednotliví dodávateľia dodržiavajú náš dodávateľský kódex. V súlade s tým musíte spolupracovať a na požiadanie poskytnúť relevantné informácie, ako aj sprístupniť jednotlivcov na to, aby spoločnosť Skanska mohla vykonať zmysluplný audit.

Podobne požadujeme, aby ste vyhodnotili svoj dodávateľský reťazec, zabezpečili dodržiavanie nášho dodávateľského kódexu a na žiadosť spoločnosti Skanska vykonali audit. Prípadné porušenie kódexu z vašej strany alebo zo strany vášho dodávateľského reťazca sa musí efektívne napraviť nielen včas, ale aj bez ďalších nákladov pre nás alebo našich zákazníkov.

Porušenie dodávateľského kódexu môže mať negatívny dopad na váš obchodný vzťah so spoločnosťou Skanska.

Medzi potenciálne dôsledky patrí okrem iného vypovedanie zmluvy. Táto podmienka pre audit nezmierňuje ani neobmedzuje dodávateľove povinnosti.

Zdravie, bezpečnosť a duševná pohoda



Staráme sa o našich ľudí a o ľudí, na ktorých majú naše pracoviská vplyv. Neustále sa usilujeme budovať pracovné prostredie, ktoré presadzuje zdravie, bezpečnosť a duševnú pohodu. Naším cieľom je byť lídrom odvetvia v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti na pracovisku a neustále vykazovať merateľné zlepšenia na ceste za prostredím bez zranení. Propagujeme spoľahlivé postupy na osobnú bezpečnosť a prevenciu nehôd a delíme sa o ne s naším dodávateľským reťazcom aj v rámci nášho odvetvia.

Čo to pre vás znamená?

- Spolupracujete so spoločnosťou Skanska a s ostatnými dodávateľmi na ochrane zdravia a bezpečnosti na pracovisku.
- Staráte sa, aby vaši zamestnanci a ostatní vo vašom dodávateľskom reťazci boli primerane vyškolení a aby mali náležité vybavenie na bezpečný výkon práce.
- Uznávate, že všetci zamestnanci majú právo a povinnosť zastaviť akúkoľvek prácu, ktorá nie je bezpečná.
- Ohlasujete spoločnosti Skanska všetky prípady súvisiace s ochranou zdravia a bezpečnosti na našich projektoch a pracoviskách.

Spravodlivé pracovné podmienky



Presadzujeme celosvetovo uznávané ľudské práva a spravodlivé pracovné podmienky pre ľudí pracujúcich na našich projektoch, našich pracoviskách a v našom dodávateľskom reťazci.

Čo to pre vás znamená?

- Zabezpečujete, aby pracovné podmienky, pracovné časy, mzdy a výhody neporušovali platné zákony a príslušné dohovory Medzinárodnej organizácie práce.
- Netolerujete žiadnu formu obchodu s ľuďmi ani detskej, nútenej alebo nedobrovoľnej práce vrátane praktík, ako je nezákonné alebo protiprávne odopretie mzdy. Dieťa je každá osoba do veku 15 rokov alebo do akéhokoľvek vyššieho minimálneho veku ustanoveného miestnym zákonom.
- Nedovoľujete žiadne praktiky, ktoré by obmedzovali voľný pohyb zamestnancov. Sem môže patriť požadovanie, aby zamestnanci ako podmienku zamestnania odovzdali svoje identifikačné doklady, cestovné pasy alebo pracovné povolenia.
- Tam, kde to umožňuje zákon, uznávate a rešpektujete právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania.
- Pripúšťate zvláštne potreby zamestnancov vo veku do 18 rokov a svoju povinnosť starostlivosti o nich.

Diskriminácia a obťažovanie



Rešpektujeme všetkých jednotlivcov a usilujeme sa pracovať ako jeden tím a pomáhať rozvoju otvorenej, priamej a úctivej komunikácie. Poskytujeme rovnaké zaobchádzanie a príležitosti všetkým a netolerujeme žiadnu formu obťažovania ani diskriminácie.

Čo to pre vás znamená?

- Netolerujete neúctivé správanie, šikanovanie, diskrimináciu, obťažovanie ani nevítané sexuálne návrhy.
- Nediskriminujete a poskytujete rovnaké zaobchádzanie a príležitosti všetkým zamestnancom a uchádzačom o prácu.
- Vítate a podporujete začleňujúcu firemnú kultúru.

Klíma a životné prostredie



Sme odhodlaní chrániť životné prostredie a veríme, že môžeme významne prispieť k udržateľnému fungovaniu sveta.

Aktívne pracujeme na zdokonaľovaní environmentálnej výkonnosti našich prevádzok, projektov, produktov a služieb počas ich celého životného cyklu.

Čo to pre vás znamená?

- Svoje prevádzky riadite environmentálne zodpovedným spôsobom a v súlade s platnými zákonmi na ochranu životného prostredia.
- Dodržiavate normy stanovené systémom environmentálneho manažmentu spoločnosti Skanska.

Ochrana majetku, pozemkov a zariadení



Chránime svoj majetok pred poškodením, krádežou, stratou a zneužitím, pretože je nevyhnutný pre naše podnikanie. Majetok je buď hmotný, alebo nehmotný. Medzi príklady hmotného majetku patria suroviny, peniaze, výrobky, stroje a zariadenia, počítače a nehnuteľnosti. Medzi príklady nehmotného majetku patrí naša značka, patenty, ochranné známky, odborné znalosti, obchodné tajomstvá a autorské práva.

Čo to pre vás znamená?

- Vážite si majetok spoločnosti Skanska a našich partnerov.
- Majetok spoločnosti Skanska a iných používate iba na základe príslušnej autorizácie.
- Netolerujete krádež majetku.

Dôvernosť



Rešpektujeme dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti Skanska a našich partnerov. Prijímať všetky primerané opatrenia, aby sme zabránili úniku dôverných informácií komukoľvek, kto ich nepotrebuje a nemá vo svojej práci na ne právo.

Čo to pre vás znamená?

- Zabezpečujete ochranu dôverných informácií, ktoré vám zverila spoločnosť Skanska, naši zákazníci a ostatní.
- Nereagujete na dôverné informácie získané omylom bez ohľadu na to, či prišli od spoločnosti Skanska, našich zákazníkov, alebo od iných strán. Obrátite sa na odosielateľa a poviete o situácii spoločnosti Skanska.

Ochrana osobných údajov



Rešpektujeme právo každého jednotlivca na ochranu jeho osobných údajov a právo na integritu v súvislosti so spracovaním osobných údajov. Definícia osobných údajov a zákonné požiadavky na ich ochranu sa v jednotlivých krajinách líšia. Môžu zahŕňať mená, zdravotné informácie, fotografie alebo identifikačné číslo.

Čo to pre vás znamená?

- Zabezpečujete, aby všetky spôsoby použitia osobných údajov – zber, zaznamenávanie, porovnávanie, uchovávanie a vymazanie, prípadne ich kombinácia – prebiehali v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami.

Boj proti korupcii a úplatkárstvu



Sme odhodlaní obchodovať maximálne poctivo a netolerujeme korupciu ani úplatkárstvo v žiadnej podobe vrátane sprenevery, prania špinavých peňazí, ilegálnych provízií, vydieračstva, podvodu, rodinkárstva a protekcie.

Čo to pre vás znamená?

- Podnikáte poctivo a podobne netolerujete korupciu ani úplatkárstvo v žiadnej podobe.
- Nikdy, za žiadnych okolností, priamo ani nepriamo nežiadate, neprijímate, neponúkate ani neschvalujete úplatky. To znamená, že sa nikdy nesnažíte nezákonne ovplyvniť ani podplatiť verejného úradníka, vrátane zahraničných úradníkov, ako ani žiadnu inú fyzickú alebo právnickú osobu.
- Neponúkate ani neposkytujete urýchľovacie platby ani nedovoľujete iným, aby také platby ponúkali alebo poskytovali vo vašom mene. Urýchľovacie platby sú úplatky, často nízkej hodnoty, poskytované verejným úradníkom na urýchlenie stanovených postupov a na prístup k službám, na ktoré má platca zákonný nárok.
- Zabezpečujete, aby všetky výkazy, záznamy a faktúry boli úplné a presné a aby neboli chybné ani zavádzajúce.

Spravodlivá súťaž



Sme presvedčení, že spravodlivá hospodárska súťaž je najlepšia pre našu firmu, našich akcionárov a pre celú spoločnosť, pretože podporuje efektívnosť a inováciu, ktoré predstavujú základ dobre fungujúcej trhovej ekonomiky. Sme odhodlaní dodržiavať pravidlá spravodlivej súťaže a netolerujeme žiadne porušenie protimonopolných zákonov, súťažného práva ani súvisiacich nariadení.

Čo to pre vás znamená?

- Uplatňujete spravodlivú hospodársku súťaž.
- Nezapájate sa do kolúzie v procese verejného obstarávania prostredníctvom obmedzovania ponúk, predkladaním doplnkových alebo krycích ponúk, rotácie ponúk ani pomocou iných mechanizmov, ktoré v situáciách verejnej súťaže obmedzujú spravodlivú súťaž.
- Nezapájate sa do žiadnej inej formy kartelových praktík s konkurenciou, ako je rozdeľovanie alebo pridelovanie trhov či zákazníkov alebo cenové dohody.

Konflikt záujmov



Keď konáme v mene zamestnávateľa alebo inej strany, všetci sme povinní pracovať v najlepšom záujme daného zamestnávateľa alebo strany bez ohľadu na náš osobný zisk.

Konflikt záujmov môže mať korene v pohostení a zábave, daroch, charitatívnych príspevkoch, politických príspevkoch, sponzorstve a blízkych osobných vzťahoch. Skanska sa usiluje riadiť svoje činnosti spôsobom, v ktorom sa dá konfliktu záujmov aktívne vyhnúť, a to isté požadujeme aj od nášho dodávateľského reťazca.

Čo to pre vás znamená?

- Vyhýbate sa situáciám, ktoré môžu vo vašej práci so spoločnosťou Skanska vytvárať konflikt záujmov alebo zdanie konfliktu.
- Keď si vo svojej práci so spoločnosťou Skanska uvedomíte prítomnosť alebo zdanlivú prítomnosť konfliktu záujmov, ohlásite to spoločnosti Skanska.

Pohostinnosť a dary



Nežiadame, neprijímame, neponúkame, neschvaľujeme ani neposkytujeme pohostenie ani dary, ktoré by mohli nevhodne ovplyvniť – alebo zdanlivo ovplyvniť – naše obchodné rozhodnutia alebo obchodné rozhodnutia tých, s ktorými pracujeme. Každá obchodná jednotka Skanska má zavedenú politiku pohostenia a darov, ktorá načrtáva priateľné okolnosti a peňažné limity pre pohostinstvo a dary.

Čo to pre vás znamená?

- Neponúkate ani neprijímate pohostenie ani dary, ktoré by mohli ovplyvniť – alebo zdanlivo ovplyvniť – vaše obchodné rozhodnutia alebo obchodné rozhodnutia spoločnosti Skanska, našich zákazníkov alebo iných.
- Dodržiavate politiku pohostenia a darov platnú pre obchodnú jednotku Skanska, s ktorou pracujete.
- Ak vás zamestnanec spoločnosti Skanska požiada o akýkoľvek druh pohostinstva, dar alebo osobnú službu zadarmo alebo za nižšiu než spravodlivú trhovú hodnotu, oznámite to spoločnosti Skanska.

Sanctions



Sankcie sú právny nástroj, ktorý využívajú vlády a medzinárodné orgány na ovplyvnenie zahraničnej politiky formou zákazu obchodnej činnosti s niektorými krajinami, jedincami, subjektmi alebo sektormi. Zoznamy sankcií spravujú okrem iných aj Organizácia Spojených národov, EÚ a Spojené štáty.

Čo to pre vás znamená?

- Poznáte externé strany a ich skutočných vlastníkov s ktorými spoločnosť Skanska spolupracuje v podnikaní.
- Ostražito a dôkladne sledujete externé strany, ktoré by mohli byť uvedené na sankčnom zozname, alebo by mohli mať spriaznenú spoločnosť v sankcionovanej krajine.
- V prípade otázok alebo obáv súvisiacich so sankčnými zákonmi a nariadeniami, alebo s konkrétnym externým subjektom, poradíte sa s právnym oddelením, alebo zástupcom pre etiku svojej jednotky.

Ako nahlásiť podnet

Podnet môžete nahlásiť príslušnému manažérovi spoločnosti Skanska, kontaktovať Personálne oddelenie či právnika spoločnosti Skanska, prípadne Etickú komisiu pri riaditeľstve skupiny Skanska (ethics.committee@skanska.se) Podnet môžete nahlásiť dôverne a anonymne aj na linku Skanska Code of Conduct Hotline buď telefonicky alebo prostredníctvom internetu. Linka je k dispozícii na celom svete a nezávisle ju spravuje externá firma.

Ohlásenie podnetu online

Kliknite na odkaz nižšie, alebo ho skopírujte do prehliadača:
www.speakupfeedback.eu/web/7ru5r

Ohlásenie podnetu telefonicky (bezplatné telefónne číslo)

Telefónne číslo a prístupový kód:

Česká republika	Telefónne číslo: 800 900 538 Prístupový kód: 09324
Dánsko	Telefónne číslo: 8088 5638 Prístupový kód: 09324
Fínsko	Telefónne číslo: 08001-13031 Prístupový kód: 09324
Maďarsko	Telefónne číslo: 0680 981 359 Prístupový kód: 09324
Nórsko	Telefónne číslo: 800-18 333 Prístupový kód: 09324
Poľsko	Telefónne číslo: 00800 4411 739 Prístupový kód: 09324
Rumunsko	Telefónne číslo: 0800 894 540 Prístupový kód: 09324
Slovensko	Telefónne číslo: 0800 00 4529 Prístupový kód: 09324

**Ohlásenie podnetu
telefonicky
(bezplatné telefónne číslo)**

Švédsko

Telefónne číslo: 020-798 813
Prístupový kód: 09324

USA

Telefónne číslo: 1-866 250 6706
Prístupový kód: 09324

Veľká Británia

Telefónne číslo: 0800-169 3502
Prístupový kód: 09324

SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00